**Приложение № 2**

к приказу ИФНС России

№ 14 по г. Москве

от 10.06.2021 №141

**Объявление о приеме документов**

для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции Федеральной

налоговой службы № 14 по г. Москве

1. Инспекция Федеральной налоговой службы № 14 по г. Москве в лице начальника Лукьяновой Анастасии Сергеевны, действующей на основании Положения об Инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по г. Москве, утвержденного руководителем Управления Федеральной налоговой службы по г. Москве 15.02.2019 года, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование группы должностей | Наименование категории должностей | Виды деятельности отделов | Квалификационные требования |
| Ведущая | Специалисты | Регистрация и учет налогоплательщиков | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Ведущая | Специалисты | Организация камеральных проверок | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Ведущая | Специалисты | Досудебный аудит | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Ведущая | Специалисты | Юридическое обеспечение | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Ведущая | Специалисты | Обеспечение процедур банкротства | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Ведущая | Специалисты | Работа с налогоплательщиками и СМИ | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Работа с налогоплательщиками и СМИ | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Обеспечение процедур банкротства | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Досудебный аудит | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Юридическое обеспечение | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Регистрация и учет налогоплательщиков | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Организация камеральных проверок | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Выездные проверки | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Анализ и планирование контрольной работы | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Общее обеспечение | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Кадровой обеспечение | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Учет и отчетность | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Контрольно-аналитическая работа | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Аналитическая работа | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Обеспечивающие специалисты | Регистрация и учет налогоплательщиков | Среднее профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Обеспечивающие специалисты | Организация камеральных проверок | Среднее профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещены на сайте Федеральной налоговой службы в разделе **Государственная гражданская служба**.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для включения в кадровый резерв гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суде, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

- личное заявление;

- заполненную и подписанную анкету по форме утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р, с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме) размером 3\*4 см.;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

-справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

* копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы); если Институт является Негосударственным образовательным учреждением просим представить «Лицензию» и «Аккредитацию» на период обучения;
* документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у) (утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);
* копию и оригинал документа воинского учета;
* согласие на обработку персональных данных;
* иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий ИФНС России № 14 по г. Москве (далее – Инспекция), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе ИФНС России № 14 по г. Москве, представляет:

- заявление на имя представителя нанимателя;

- заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

- согласие на обработку персональных данных.

Документы в течение ***21 календарного дня со дня размещения объявления*** об их приеме на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»:<http://www.gossluzhba.gov.ru> представляются в Инспекцию гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше федеральной государственной информационной системы в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Претендент на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Если в результате проведения конкурса не будут выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции, их соответствия квалификационным требованиям.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по виду деятельности отделов, на замещение которой претендуют кандидаты.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Проведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на **70** и более процентов заданных вопросов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Инспекция рекомендует кандидатам прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещенных в Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта <http://www.gossluzhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие»// «Самообразование»// «Самооценка»// «Тест для самопроверки»).

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

Кандидаты для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции определяются по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Прием документов для участия в конкурсе будет осуществляться **с 07 июля 2021 года по 27 июля 2021года.** Время приема документов:**с 9 часов 00 минут до 13 часов 00 минут** (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней).

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в Инспекцию. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее **чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса** Инспекция размещает в региональном блоке сайта ФНС России [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossluzhba.gov.ru> информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам уведомления в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием выше указанной федеральной государственной информационной системы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме **в 7–дневный срок со дня его завершения,** при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (региональный блок) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Документы претендентов на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению **в течение трех лет** со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции, после чего подлежат уничтожению.

Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Посещение Инспекции допускается только при наличии средств индивидуальной защиты (медицинская маска и перчатки).

Адрес приема документов:

125284, г. Москва, 2-ой Боткинский пр., д.8, стр.1, ИФНС России № 14 по г. Москве, кабинет № 2.

Официальный сайт: [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)

Контактный телефон: 8 (495) 400-16-40.

Конкурс **планируется провести 25 августа 2021 года и 26 августа 2021 года в 10 часов 00 минут индивидуальное собеседование, тестирование 17 августа 2021 года, 18 августа 2021 года и 19 августа 2021 года в 10 часов 00 минут-** по адресу: г. Москва, 2-ой Боткинский пр., д.8, стр.1, ИФНС России № 14 по г. Москве.

Начальник отдела кадров С.М. Майорова