

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу

Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу (далее - Инспекция) (357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Пономарева, 5; (www.nalog.ru) в лице начальника инспекции Радченко Владимира Михайловича, действующего на основании Положения об Инспекции, утвержденного руководителем Федеральной налоговой службы Д.В.Егоровым 14.12. 2020 г., объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей:

Наименование отдела	Наименование вакантной должности	Количество вакантных должностей	Квалификационные требования	Методы оценки
Отдел контроля налоговых органов	Консультант	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Отдел контроля налоговых органов	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Отдел контроля налоговых органов	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к	Письменное тестирование. Индивидуальное собеседование.

			настоящему объявлению.	
Отдел досудебного урегулирования налоговых споров	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Отдел досудебного урегулирования налоговых споров	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Отдел досудебного урегулирования налоговых споров	Государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Контрольно- аналитический отдел	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.

Контрольно-аналитический отдел	Консультант	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.
Контрольно-аналитический отдел	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	Письменное тестирование. Анкетирование. Индивидуальное собеседование.

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих состоит из:

	Консультант	Главный государственный налоговый инспектор	Старший государственный налоговый инспектор	Государственный налоговый инспектор
Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада)	5825 руб.	5637 руб.	5075 руб.	4511 руб..
Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином	1788 руб.	1788 руб.	1694 руб. 1413 руб. 1319 руб.	1413 руб. 1319 руб.
Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации	до 30% должностного оклада	до 30% должностного оклада	до 30% должностного оклада	до 30% должностного оклада
Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации	90-120% должностного оклада	90-120% должностного оклада	60-90% должностного оклада	60-90% должностного оклада
Ежемесячного денежного поощрения	одного должностного оклада	одного должностного оклада	одного должностного оклада	одного должностного оклада
Премии за выполнение особо важных и сложных заданий	в соответствии с положением, утвержденным Представителем	в соответствии с положением, утвержденным Представителем	в соответствии с положением, утвержденным Представителем	в соответствии с положением, утвержденным Представителем

	нанимателя	нанимателя	нанимателя	нанимателя
Материальной помощи	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещена на сайте ФНС России в разделе государственная гражданская служба.

Должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности отражены в должностном регламенте, который приложен к настоящему объявлению.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Для участия в конкурсе **гражданин** представляет следующие документы:

- личное заявление (Приложение № 1);
- заполненную и подписанную анкету (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р) с фотографией (в деловом костюме), размером 3x4 см (Приложение № 2 и №3);
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предьявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**;
 - документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у);
 - копию и оригинал документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
 - иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

При подаче документов на конкурс гражданин оформляет письменное согласие на обработку персональных данных в Межрегиональную инспекцию ФНС России по Северо-Кавказскому федеральному округу (Приложение № 4)

Для участия в конкурсе **гражданский служащий** представляет следующие документы:

- заявление на имя представителя нанимателя;
- заполненную, подписанную гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от

26.05.2005 № 667-р) (в разделе трудовая деятельность просим указывать число, месяц и год - для расчета стажа) с фотографией.

Для участия в конкурсе **гражданский служащий**, замещающий должность гражданской службы в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки (индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, решение практических задач, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты).

Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Необходимость, а также очередность применения других методов оценки при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента, связанных с исполнением обязанностей по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Тестовые испытания кандидатов проводятся в письменной форме. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) и включение в кадровый резерв государственных органов (далее соответственно - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее - вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и

группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участников конкурса:

Конституции Российской Федерации и федеральных законов;

Законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции;

Типового регламента взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, административных регламентов Федеральной налоговой службы, типовой инструкции по делопроизводству;

Должностного регламента по планируемой к замещению должности государственной гражданской службы;

Нормативных актов по налоговому администрированию и др.

В качестве базы тестовых вопросов могут быть использованы тестовые вопросы, сформированные Минтрудом России, или иные тестовые вопросы, разработанные самостоятельно, в том числе с использованием тестовых вопросов, сформированных Минтрудом России.

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

Оценка результатов анкетирования производится по 5-балльной системе.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе. По итогам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, с краткой мотивировкой, послужившей основанием принятия решения о соответствующей оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к решению (протоколу заседания) конкурсной комиссии. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия, и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Прием документов для участия в конкурсе будет проводиться с 10 января 2022 года по 30 января 2022 года.

Конкурс будет проводиться не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Время приема документов: понедельник-четверг с 10.00 до 17.00, пятница с 10.00 до 16.00.

Ответственный за прием документов – главный специалист-эксперт отдела финансового и общего обеспечения Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу Клименко Ирина Михайловна. Контактные телефоны: (887934) 6-47-66, (826) 78-03

Документы представляются кандидатом в государственный орган лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ФИС ЕИСУКС), в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 05.03.2018 №227.

В случае предоставления документов в государственный орган лично, необходимо использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания - медицинских масок (одноразовых, многоразовых) и иных заменяющих изделий, обеспечивающих защиту органов дыхания, а также перчаток.

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в Инспекцию. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее, чем за 15 дней до начала конкурса на официальном сайте ФНС России и ФИС ЕИСУКС размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список претендентов, допущенных к участию в конкурсе, и направляется кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте ФНС России и ФИС ЕИСУКС.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех

лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Адрес приема документов:, 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Пономарева, 5, каб. 10, Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу, факс: (87934) 6-21-73, www.nalog.ru.

Контактные телефоны: (87934) 6-47-66 .

Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Северо-Кавказскому федеральному округу **планируется провести 25 февраля 2022 года** по адресу: 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Пономарева, 5.

Приложения:

1. Образец заявления гражданина (гражданского служащего) о допуске к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы;
2. Анкета;
3. Образец заполнения анкеты;
4. Согласие на обработку персональных данных;
5. Проекты должностных регламентов

Кандидатам, участвующим в конкурсе, рекомендуем пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня, размещенный на ФГИС ЕИСУКС и тест для самопроверки на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленный Минтрудом России и размещенный на ФГИС ЕИСУКС (на главной странице сайта <http://gossluzhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие» // «Самообразование» // «Самооценка» // «Тест для самопроверки»).