

ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ

Федеральной налоговой службы

наименование органа власти (организации), проводившего(ей) анализ состояния и перспектив развития системы образования

о результатах анализа состояния и перспектив развития системы образования
за 2014 год

I. Анализ состояния и перспектив развития системы образования

1. Вводная часть

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.02.2005 №104-р, приказом ФНС России от 30.12.2013 № НД-7-5/661@ «Об утверждении перечней организаций, находящихся в ведении ФНС России» федеральные государственные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования Северо-Западный институт повышения квалификации Федеральной налоговой службы, г. Санкт-Петербург и Приволжский институт повышения квалификации Федеральной налоговой службы, г. Нижний Новгород (далее - Институты) находятся в ведении Федеральной налоговой службы.

Образовательную деятельность в 2014 году Институты осуществляли на основании лицензий Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право ведения образовательной деятельности:

- Приволжский институт повышения квалификации ФНС России - регистрационный номер лицензии 0315 серия 90Л01 № 0000344 от 11.09.2012;
- Северо-Западный институт повышения квалификации ФНС России - регистрационный номер лицензии 0322 серия 90Л01 № 0000360 от 31.09.2012.

Основной целью деятельности Институты является повышение профессиональных знаний федеральных государственных гражданских служащих системы налоговых органов (далее - гражданские служащие).

2. Анализ состояния и перспектив развития системы образования

Деятельность Институты направлена на повышение качества обучения, применение инновационных форм и методов обучения, в том числе с использованием современных дистанционных образовательных технологий, совершенствование учебного процесса, создание комфортной обстановки обучения и проживания, организации культурно-массовых мероприятий и досуга слушателей, усиление эффективности воспитательной и патриотической работы.

В условиях инновационного развития налогового администрирования, быстро меняющихся показателей, применяемых для осуществления налогового контроля, а также уровня используемых информационных технологий к

сотрудникам налоговых органов предъявляются все более высокие требования к их профессиональной компетентности.

В 2014 году дополнительное профессиональное образование в Институтах получили 37288 гражданских служащих, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий 32541 гражданских служащих.

Северо-Западный институт повышения квалификации ФНС России ведет активную издательскую деятельность, с 1997 года является соучредителем и издателем бюллетеня Управления ФНС России по Санкт-Петербургу «Налоги», с 2009 года издает научно-практический журнал «НАЛОГИ и ФИНАНСЫ». Издание научной и учебной литературы, проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мониторинг мнений слушателей позволяют развивать гибкую систему профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих системы налоговых органов, придавая ей современные организационные и учебно-методические формы.

В 2014 году Северо-Западным институтом повышения квалификации ФНС России выпущено 33 печатных учебных издания. В течение отчетного года преподаватели кафедры налогообложения и кафедры государственного управления и права приняли участие в 15 международных и межвузовских научно-практических конференциях.

В июле 2014 году Северо-Западный институт повышения квалификации ФНС России прошел ежегодный инспекционный контроль сертифицированной системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008) и получил сертификат соответствия с регистрацией в Национальной системе аккредитации Российской Федерации.

В 2014 году Приволжским институтом повышения квалификации ФНС России опубликовано 115 статей, подготовлено более 20 рецензий на авторефераты диссертаций и научных статей, в СПС «КонсультантПлюс» размещено 145 консультационных материалов и 55 ответов по различным вопросам налогообложения и прохождения государственной гражданской службы. Выпущена монография.

Ежегодно Приволжским институтом повышения квалификации ФНС России с целью повышения интеграции науки и практики с активным участием слушателей проводятся научно-практические конференции. На конференции с докладами выступают работники налоговых органов, профессорско-преподавательский состав Приволжского института ФНС России и ведущих вузов г. Нижнего Новгорода. Данная форма обучения позволяет обеспечить органичной связи научных исследований и образовательного процесса, информировать слушателей о самом передовом опыте и исследованиях, проводимых по наиболее актуальным вопросам профессиональной деятельности.

ФНС России проходит процесс модернизации программного обеспечения АИС «Налог», что предполагает масштабные изменения в технологии налогового администрирования, превращаясь из децентрализованной в строго централизованную, что приводит к возникновению новых рисков и предъявляет новые, более жесткие, требования к информационной безопасности.

Использование необходимых для ее обеспечения программно-технических продуктов предполагает высокий уровень профессионализма сотрудников в области информационной безопасности.

С целью удовлетворения данной потребности Приволжским институтом ФНС России разработана и ежегодно с 2015 года реализуется программа профессиональной переподготовки «Информационная безопасность» объемом 502 часа.

Приказом ФНС России от 18.08.2015 № СА-7-3/363@ создан Совет ФНС России по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих налоговых органов (далее - Совет).

Среди основных задач Совета:

- разработка предложений руководителю ФНС России по стратегии и проведению единой политики в области профессионального развития и образования гражданских служащих;
- определение направлений обучения, имеющих приоритетное значение для решения задач по укреплению и совершенствованию кадрового потенциала ФНС России;
- выработка рекомендаций и предложений по внедрению в учебный процесс новых образовательных программ в связи с внесением изменений в налоговое законодательство Российской Федерации;
- выработка рекомендаций по внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий с целью повышения эффективности и результативности обучения гражданских служащих;
- определение направлений научных исследований и нормативно-методических работ для ФНС России по профессиональному развитию гражданских служащих;
- рассмотрение и рекомендация организациям и образовательным учреждениям, находящимся в ведении ФНС России, критериев оценки качества и результативности обучения при реализации образовательных программ;
- рассмотрение образовательных программ, учебно-методических материалов и программно-аппаратных комплексов, разработанных в организациях и образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России.

Освоение учебных программ неразрывно связано с получением практических навыков реализации изучаемого функционала в ведомственных программных продуктах АИС «Налог».

В настоящий момент ведется формирование единого образовательного пространства ФНС России на основе разрабатываемого программного обеспечения «Автоматизированная система тестирования кадров и образовательный портал ФНС России» (далее – Образовательный портал). Применение нового программного обеспечения позволит осуществлять организацию дополнительного профессионального образования и отражать информацию, связанную с профессиональным развитием гражданских служащих.

Образовательный портал предполагает интеграцию Институтов в единую информационно-коммуникационную систему налоговых органов. Это даст

возможность успешно использовать дистанционные методы обучения, обеспечить сохранность информации ограниченного доступа, позволит обеспечить качественную подготовку гражданских служащих к работе с ведомственными прикладными программными продуктами.

3. Выводы и заключения

За годы своего существования Институты накопили значительный потенциал и большой опыт работы в области дополнительного профессионального образования гражданских служащих.

Развитие образовательного процесса, осуществляемого Институтами, обеспечивает усиление роли дополнительного профессионального образования в качественном решении возложенных на ФНС России задач по реализации государственной политики в сфере налогового администрирования посредством повышения профессиональных компетенций гражданских служащих, в том числе с целью удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, постоянной адаптации к меняющимся условиям профессиональной служебной деятельности, совершенствования профессиональной квалификации гражданских служащих, подготовки к выполнению новых видов профессиональной служебной деятельности.

Создание Образовательного портала позволит обеспечить консолидацию и координацию деятельности его участников при организации обучения гражданских служащих.

В заключение следует отметить, что совместная работа ФНС России и Институты в части разработки и внедрения инновационных образовательных программ по направлениям дополнительного профессионального образования гражданских служащих ФНС России в области налогового администрирования способствует повышению уровня профессиональных компетенций гражданских служащих, что в свою очередь позволяет более эффективно решать возложенные на ФНС России задачи. Реализация системы непрерывного профессионального развития гражданских служащих налоговых органов, включающая разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста с участием подведомственных институтов ФНС России будет способствовать повышению качества государственного управления и оказания государственных услуг, эффективности осуществления функций и полномочий налоговых органов.

II. Показатели мониторинга системы образования

Раздел/подраздел/показатель	Единица измерения	Значение
III Дополнительное образовательное		
6.1. Численность населения, обучающегося по дополнительным профессиональным программам	-	-

б.1.3. Удельный вес численности работников организаций, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности штатных работников организаций.	процент	18 %
б.2. Содержание образовательной деятельности и организация образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам	-	-
б.2.1. Удельный вес численности лиц, получивших дополнительное профессиональное образование с использованием дистанционных образовательных технологий, в общей численности работников организаций, получивших дополнительное профессиональное образование.	процент	87 %