Законодательство в сфере противодействия коррупции (в таблицах и схемах)

Москва 2015
ОГРАНИЧЕНИЯ, связанные с гражданской службой

- Состояние здоровья
  - Недееспособность, неполнная дееспособность (признанные судом)
  - Наличие заболевания, препятствующего гражданской службе

- Гражданство
  - Выход из гражданства Российской Федерации
  - Получение гражданства другого государства
  - Наличие второго гражданства

- Семейные обстоятельства
  - Близкое родство или свойство с гражданским служащим в случае непосредственной подчиненности, подконтрольности

- Служебное поведение
  - Осуждение к наказанию судом
  - Наличие пятилетней (пепошездевной) судимости
  - Отказ от прохождения процедуры допуска к сведениям, составляющим тайну
  - Представление подложных документов, ложных сведений
  - Непредставление или представление ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
ЗАПРЕТЫ, связанные с гражданской службой

**Оплачиваемая деятельность**
- Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом
- Получать вознаграждения от физических лиц
- Выезжать по службе за пределы РФ на средства физических лиц
- Заменять должности в ранее куррируемых коммерческих структурах в течение двух лет после увольнения с гражданской службы

**Политическая деятельность**
- Заменять должности гражданской службы в случае избрания (назначения) на государственную должность в органы местного самоуправления, профсоюза
- Использовать служебное положение для агитации, а также в интересах партий, объединений, организаций
- Создавать в государственных органах структуры партий, объединений, организаций

**Злоупотребление служебным положением**
- Использовать в целях, не связанных с выполнением должностных обязанностей, государственное имущество
- Разглашать сведения конфиденциального характера после увольнения с гражданской службы

**Нарушения требований и норм поведения**
- Разглашать государственную тайну, сведения конфиденциального характера, служебную информацию
- Допускать публичные высказывания о государственных органах, их руководителях и решениях
- Принимать без разрешения наряды, знаки от различных органов и организаций
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
за коррупционные правонарушения (преступления)

Административная ответственность

Дисциплинарная ответственность

Уголовная ответственность

Гражданско-правовая ответственность

Ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ
1) замечание;
2) выговор;
3) предупреждение о неполном должностном соответствии

Ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ
Увольнение с утратой доверия в случаях:
1) неупорядочения конфликта интересов;
2) непредставления сведений о доходах, расходах;
3) осуществления предпринимательской деятельности;
4) участие в управлении хозяйствующим субъектом;
5) вхождения в состав органов управления иностранных некоммерческих организаций;
6) ограничение свободы;
7) лишение свободы на определенный срок.

6) Нарушение запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных на территории Российской Федерации, в случае, если он (или она) и (или) пользовался иностранными финансовыми инструментами.

Российская Федерация, субъект Федерации, муниципальное образование, возмездное вред, причиненный работником при неполном или неполной отсутствии должных обязанностей, имеет право обратиться в суд с иском о возмещении убытков (ст. 1081 Гражданского кодекса Российской Федерации).
Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой, представитель общественного совета, представитель общественной организации ветеранов. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в государственном органе, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии. (не менее 25%)

заместитель руководителя государственного органа (председатель комиссии), руководитель подразделения кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы государственного органа, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), государственные служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений государственного органа, определяемые его руководителем; (не более 75%)
Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем государственного органа из числа членов комиссии, замещающих должности государственной службы в государственном органе, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

В состав комиссии входят:
1) заместитель руководителя государственного органа (председатель комиссии), руководитель подразделения кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы государственного органа, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), государственные служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений государственного органа, определяемые его руководителем;
2) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

Руководитель государственного органа может принять решение о включении в состав комиссии:
1) представителя общественного совета, образованного при федеральном органе исполнительной власти в соответствии с частью 2 статьи 20 Федерального закона от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации»;
2) представителя общественной организации ветеранов, созданной в государственном органе;
3) представителя профессиональной организации, действующей в установленном порядке в государственном органе.

Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в государственном органе, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в государственном органе, недопустимо
Основания для проведения заседания комиссии Указ № 821

 б) поступившее в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа:

 обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включённую в перечень должностей, утверждённый нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

 заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

 заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценные вещи в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами государственного органа за содержание его должности, при условии, что выполнение этих требований невозможно в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
Виды принимаемых комиссией решений при рассмотрении соответствующих вопросов

Рассматриваемый вопрос:

Пункт 16 подпункт а) представление руководителем государственного органа в соответствии с пунктом 31 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляющих гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065, материалов проверки, свидетельствующих:

абзац второй о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 названного Положения;

абзац третий о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

Принимаемое решение:

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "а" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляющих гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения, названного в подпункте "а" настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "а" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.
Виды принимаемых комиссией решений при рассмотрении соответствующих вопросов

Рассматриваемый вопрос:

Пункт 16 подпункт 6) поступившее в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа:
а) обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;
б) заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Принимаемое решение:

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "6" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:
а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;
б) отказаться гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "6" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:
а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;
б) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему принять меры по представлению указанных сведений;
в) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.
Рассматриваемый вопрос:

Пункт 16 подпункт 6) поступившее в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа:

абзац четвертый заявление государственного служащего о невозможности выполнять требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, и не в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имется иные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Принимаемое решение:

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.
Виды принимаемых комиссией решений при рассмотрении соответствующих вопросов

Рассматриваемый вопрос:
Пункт 16 подпункт г) представление руководителем государственного органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

Принимаемое решение:
По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:
а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;
б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.
Проведение проверки в соответствии с Указом Президента РФ № 1065
(Часть 1)

Анализ сведений о доходах (расходах) в соответствии со статьей 10 Федерального закона № 220-ФЗ

Нарушения не установлены

Докладная записка представителю нанимателя об отсутствии нарушений антикоррупционного

Решение (в виде отдельного приказа) руководителя федерального государственного органа или территориального органа, либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего федерального государственного органа (в структуре налоговых органов - Руководителем ФНС России, УФНС России территориального органа и начальником Натикции) (п. 4 Положения утвержденного Указом № 1065).

Нарушения установлены

Докладная записка представителю нанимателя об установлении фактов нарушений антикоррупционного законодательства (подпункт "а1" пункта 10 Положения утвержденного Указом № 1065).

Докладная по результатам проверки по госслужащим, п. 28 Положения

Докладная о назначении гражданина на должность федеральной государственной службы

Докладная об откaze гражданину в назначении на должность федеральной государственной

Докладная об отсутствии оснований для применения к государственно му служащему мер юридической ответственности

Докладная о применении к государственно му служащему мер юридической ответственности

Докладная о представлении и материалов проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Лицо уполномоченное назначать гражданина на должность федеральной государственной службы или назначившее государственного служащего на должность, рассмотрев доклад и содержащееся в нем предложение, принимает одно из следующих решений (п. 31 Положения утвержденного Указом № 1065)
Проведение проверки в соответствии с Указом Президента РФ № 1065
(Часть 2)

Лицо уполномоченное назначать гражданина на должность федеральной государственной службы или назначившее государственного служащего на должность, рассмотрев доклад и содержащееся в нем предложение, принимает одно из следующих решений (п. 31 Положения утвержденного Указом № 1065):

- назначить гражданина на должность федеральной государственной службы;
- отказаться гражданину в назначении на должность федеральной государственной службы;
- применить к государственному служащему меры юридической ответственности;
- представлять материалы проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В случае принятия должностным лицом личного решения в соответствии с подпунктом "а" пункта 16 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 (далее - Положение о комиссии), руководителю государственного органа необходимо направить в комиссию представление, а также материалы проверки, свидетельствующие:

1) о представлении служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке;

2) о несоблюдении служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Пунктом 22 Положения о комиссии принимаются следующие решения:

- установить, что сведения, представленные служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке, являются недостоверными и (или) неполными;

- установить, что сведения, представленные служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке, являются восстановленными и полными.
Основополагающие нормативно-правовые акты
в области противодействия коррупции

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"

Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ
"О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 559
"О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821
"О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов"

Указ Президента РФ от 23.06.2014 № 460
"Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"

Указ Президента РФ от 08.03.2015 №120 "О некоторых вопросах противодействия коррупции".

Указ Президента РФ от 21.09.2009 № 1065
"О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению"
Нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции

- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон от 28.12.2010 № 390-ФЗ «О безопасности»;
- Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
Нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции

- Постановление Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Соглашение о взаимодействии Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Федеральной налоговой службы в области противодействия коррупции от 14.02.2014 № ММБ-23-11/2;
- Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
Приказы и распоряжения ФНС России в области противодействия коррупции

- Приказ ФНС России № ММВ-7-4/117@ от 17.04.2013 «Об утверждении Положения о «телелефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в Федеральной налоговой службе»;
- Приказ ФНС России от 20.02.2012 № ММВ-7-10/103@ «Об утверждении порядка передачи подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими ФНС России в связи с претендентскими мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями»;
- Распоряжение ФНС России от 26.11.2012 № 240псп@ «О порядке истребования и предоставления информации при трудоустройстве лиц, имеющих стаж работы в налоговых органах»;
- Приказ ФНС России от 09.12.2008 № ММ-3-4/651@ «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступлений»;
- Приказ ФНС России от 10.02.2011 № ММВ-7-4/151@ «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих центрального аппарата ФНС России и замещающих должности руководителей, заместителей руководителей территориальных органов Федеральной налоговой службы и урегулированию конфликта интересов»;
- Приказ ФНС России от 30.03.2011 № ММВ-7-4/235@ «Об утверждении Положения о Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной налоговой службы и урегулированию конфликта интересов»;
- Приказ ФНС России от 15.03.2011 № ММВ-7-4/202@ «О порядке уведомления государственными гражданскими служащими Федеральной налоговой службы представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений»;
- Приказ ФНС России от 20.04.2011 № ММВ-7-4/277@ «Об организации уведомления государственным гражданским служащим Федеральной налоговой службы о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»;
Приказы и распоряжения ФНС России в области противодействия коррупции

- Приказ ФНС России от 17.03.2011 № ММВ-7-4/205@ «О представлении информации о преступных посягательствах в отношении налоговых органов, их работников, о правонарушениях со стороны работников налоговых органов, об иных, в том числе чрезвычайных, происшествиях в налоговых органах»;
- Приказ ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы»;
- Приказ ФНС России от 22.08.2011 № ММВ-7-4/507@ «Об утверждении Инструкции об организации проведения служебной проверки в Федеральной налоговой службе»;
- Приказ ФНС России от 09.11.2011 № ММВ-7-4/738@ «Об утверждении Концепции обеспечения собственной безопасности Федеральной налоговой службы»;
- Приказ ФНС России от 25.02.2014 № ММВ-7-4/66@ «Об утверждении Концепции системы управления информационной безопасностью ФНС России»;
- Приказ ФНС России от 25.04.2014 № ММВ-7-4/255@ «Об утверждении Порядка представления федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности в Федеральной налоговой службе, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруг (супруга) и несовершеннолетних детей» (Зарегистрирован в Минюсте России 06.06.2014 № 32601);
- Приказ ФНС России от 06.06.2014 № ММВ-7-4/313@ «О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в центральном аппарате ФНС России»;
- Приказ ФНС России от 25.06.2014 № ММВ-7-4/332@ «О возложении отдельных полномочий представителя нанимателя на заместителей руководителя Федеральной налоговой службы»;
- Приказ ФНС России от 04.07.2014 № ММВ-7-4/354@ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Федеральной налоговой службе на 2014-2015 годы». 