УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Республике Карелия

от «18» мая 2016 г.

№ 02-02/310@

**План**

**по противодействию коррупции Управления Федеральной налоговой службы по Республике Карелия**

**на 2016 - 2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих Управления ФНС России по Республике Карелия (далее – Управление) отрицательного отношения к коррупции. Привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества** |
| **1.1** | Осуществления взаимодействия с Общественным советом при УФНС России по Республике Карелия | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности противодействия коррупции в Управлении, активизация деятельности Общественного совета при УФНС России по Республике Карелия |
| **1.2** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе Общественного совета при УФНС России по Республике Карелия и профсоюзной организации Управления | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  Управления | 2016-2017 годы | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Управления |
| **1.3** | Обеспечение наполнения специализированного раздела о противодействии коррупции на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих Управления атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов. |
| **1.4** | Разработка комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими Управления, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Управленияза соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **2.1** | Организация и проведение проверок достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федераль-ной государственной службы и отдельных должностей в Управлении;- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими Управления;- сведений о расходах, представляемых государственными служащими. | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация и проведение проверок:- соблюдения государственными служащими Управления установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;- соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции.Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. |
| **2.3** | Рассмотрение уведомлений государственных служащих:- об обращениях о склонении к коррупционным нарушениям;- о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ и контроль за исполнением государственными служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарков | Отдел кадров и безопасности Управления | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка  |
| **2.5** | Контроль за применением Межрайонными инспекциями ФНС России по Республике Карелия, ИФНС России по г. Петрозаводску (далее – Инспекции) предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **2.6** | Продолжить с учетом требований информационной безопасности и законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны работу:- по внедрению в деятельность подразделений Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерной программы, разработанной в соответствии с подпунктом «в»пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226, в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- по обеспечению обработки справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа указанных в них сведений, осуществления межведомственного информационного взаимодействия в сфере противодействия коррупции с использованием государственной информационной системы в области государственной службы | Отдел информационных технологий Управления, Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Совершенствование механизмов контроля за расходами государственных служащих и сотрудников подведомственных организаций |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **3.1** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственных гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим Управления общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»  | Отдел кадров и безопасности Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственными гражданскими служащими Управления. |
| **3.3** | Организация правового просвещения и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления и сотрудников подчиненных Инспекций по антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел кадров и безопасности Управления, начальники Инспекций | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управления и сотрудников подчиненных Инспекций по антикоррупционной тематике.Формирование антикоррупционных компетенций государственных служащих. |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Управлении | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления |
| **3.5** | Организация дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров и безопасности, начальники Инспекций | 2016-2017 годы | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений  |
| **3.6** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих Управления |
| **4.** | **Организация взаимодействия Управления с правоохранительными, государственными органамии общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** |
| **4.1** | Провести анализ практики информирования правоохранитель-ными органами в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона«О противодействии коррупции» соответствующих подразделений Управления о ставших им известных фактах несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции».  | Отдел кадров и безопасности | 01.09.2016 | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации взаимодействия с правоохранительными органами в рамках законодательства по противодействию коррупции |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранитель-ными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодей-ствия коррупции в Управлении | Отдел кадров и безопасности | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **4.3** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, квалификационными коллегиями судей, избирательными комиссиями, государственными корпорациями (компаниями), иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел налогообложенияимущества и доходов физических лиц, отдел урегулирования задолжен-ности, отдел регистрации и учета налогоплательщиков, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.4** | Исполнение требований Приказа ФНС России № ММ-3-4/651 от 09.12.2008 «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государствен-ными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в Управлении |
| **4.5** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции; мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления, повышение эффективности деятельности ФНС России по противодействию коррупции |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управления поведения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС Россииот 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Общий отдел Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрением Управлением обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников налоговых органов и подведомственных организаций, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» и из почтового ящика «Для обращений по фактам коррупции в УФНС России по Республике Карелия» | Отдел кадров и безопасности, общий отдел Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции** **с учетом специфики ее деятельности** |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления при размещении государственных заказов.  | Отдел кадров и безопасности, хозяйственный отдел, финансовый отдел Управления | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд Управления |
| **6.2** | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций ФНС России, оптимизация предоставления Управлением государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности, в части внедрения в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования |
| **6.3** | Проведение мониторинга деятельности подчиненных Инспекций по вопросам реализации мер по противодействию коррупции и представление отчетов в ФНС России | Отдел кадров и безопасности Управления | Поквартально | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.4** | Обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов;Организует работу по применению информационных технологий в государственном управлении в пределах компетенции Управления, включая вопросы организации межведомственного электронного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;Организует разработку и внедрение организационной и технологической составляющих системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками. | Отдел информационных технологий, общий отдел, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |