**Тезисы выступления руководителя Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике – главного государственного инспектора труда в УР**

**С.Г. Шекуновой «О ситуации с задолженностью по выплате заработной платы на предприятиях Удмуртской Республики и принимаемых мерах по восстановлению трудовых прав граждан»**

В статье 356 Трудового кодекса РФ установлены основные полномочия Государственной инспекции труда, в числе которых:

- федеральный государственный [надзор](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_335384/#dst100010) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2019 г. Государственной инспекцией труда в УР в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проведено 1385 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2019 г. государственными инспекторами труда проведена 361 проверка по вопросам оплаты труда.

В ходе проведенных проверок выявлено 1055 нарушений по вопросам оплаты труда.

Проверки, проведенные государственными инспекторами труда, показали, что наиболее распространенными нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями, являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты пособий по временной нетрудоспособности (нарушение статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»);

- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ).

- невыплата причитающихся денежных средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 148, 315, 316, 317 ТК РФ);

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- незаконное удержание из заработной платы денежных средств.

За нарушение законодательства об оплате труда 526 должностных и юридических лиц привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде штрафа на общую сумму 8816,50 тыс. руб.

В результате принятых мер в 2019 г. погашена задолженность по заработной плате на общую сумму 98067,43 тыс. руб. перед 4816 работниками.

Обращения граждан являются одним из основных источников получения информации о нарушении прав граждан.

В 2019 г. в Государственную инспекцию труда в УР поступило 6914 обращений граждан, из них по вопросам оплаты труда - 4127.

Количество обращений граждан растет из года в год. Прирост в сравнении с 2018 годом составил 26 %.

Также Государственная инспекция труда в УР предоставляет государственную услугу по информированию и консультированию работников и работодателей по устным и письменным обращениям.

Устное консультирование осуществляется в ходе личных приемов, по телефону «горячей линии», при проведении выездных мероприятий по городам и районам Республики.

В помещении Гострудинспекции в УР организован личный прием граждан дежурным инспектором, который проводится три дня в неделю, Четыре дня в неделю проводят приемы граждан руководитель, заместители руководителя и начальники отделов.

С 2018 года руководителем и заместителями руководителя Гострудинспекции в УР осуществляется проведение выездных приемов граждан, в том числе по вопросам оплаты труда, в муниципальных образованиях УР.

Дважды в год проводятся приемы граждан в Приемной Президента Российской Федерации в Удмуртской Республике.

Количество консультаций по итогам 2019 года составило 5713, из них данных работодателям - 187, данных работникам - 5526. (на личном приеме проконсультировано 1593 граждан, по телефону «горячей линии» - 2309).

Около 50 % всех обращений и запросов на предоставление консультаций поступают с вопросами по оплате труда, а 13 % обращений в связи с наличием задолженности по заработной плате (885 обращений).

В целях оперативного погашения задолженности по заработной плате в организациях, осуществляющих деятельность на территории УР, Государственной инспекцией труда в УР организована комплексная работа по выявлению хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате, мониторингу и контролю за ситуацией с погашением задолженности.

На основании результатов надзорной деятельности, информации прокуратуры УР, Управления федеральной службы судебных приставов по УР, Министерства внутренних дел по УР, СМИ и других источников, ежемесячно формируется текущий Реестр хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате. В состав Реестра также входят сведения, полученные из Удмуртстата.

По данным Удмуртстата по состоянию на 01.01.2020 г. размер задолженности по заработной плате в УР составляет 71 тыс. руб. в 1 организации перед 6 работниками (МУП «Энергия» (Балезинский район). Это одна из наименьших задолженностей среди субъектов Приволжского федерального округа (13 место).

Текущая задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2020 г. составляет 125947,21 тыс. руб. перед 2104 работниками в 18 организациях.

97,7 % всей задолженности приходится на организации, прекратившие хозяйственную деятельность, и организации, признанные несостоятельными (банкротами), не ведут (15 организаций с задолженностью перед 1881 работниками в размере 110466,37 тыс. руб.).

После признания организации банкротом контролирующие органы уже не в силах повлиять на ситуацию. Применятся особая процедура погашения задолженности по заработной плате, установленная Федеральным законом от 26.10.2002 № 127 «О несостоятельности (банкротстве)». При этом максимальный срок процедуры банкротства не ограничен, процесс может затянуться на долгие годы.

Экономически активные предприятия в структуре задолженности занимают 12,3 % (3 организации с задолженностью перед 223 работниками в размере 15480,84 тыс.руб.).

В течение года в текущий Реестр Гострудинспекции в УР не вошла ни одна организация по информации Администраций муниципальных образований.

При этом в 2019 году в реестре числились 3 муниципальных предприятия:

- МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство» (Ярский район)*.*

- МУП «Горсервис» (г. Ижевск).

- МУП «Энергия» (Балезинский район).

За последние два месяца в реестр включены три экономически-активные организации с многомиллионной задолженностью. О задолженности стало известно только *после проведения в организациях плановых проверок соблюдения трудового законодательства.* При этом глубина имеющейся задолженности в организациях составляла от 1 до 3 месяцев:

- ООО «Ижевскхиммаш» с задолженностью по заработной плате в размере 13696,26 тыс. руб. перед 163 работниками;

- ООО «Сервисреммаш» с задолженностью в размере 4576,12 тыс. руб. перед 192 работниками;

- Ассоциация «Хоккейный клуб «Ижсталь» с задолженностью в размере 1099,69 тыс. руб. перед 40 работниками.

Реестр задолженности по заработной плате ежемесячно направляется для принятия мер в отношении организаций с уже имеющейся задолженностью по заработной плате в Администрацию Главы и Правительства УР, аппарат Главного федерального инспектора по УР, Министерство внутренних дел по УР, органы прокуратуры, Управление Федеральной службы судебных приставов по УР, Удмуртстат, региональные министерства и ведомства, Федерацию профсоюзов УР, Администрации муниципальных образований.

Основная задача Администраций муниципальных образований - осуществление мониторинга и выявление экономически – активных организаций, находящихся в зоне риска по невыплате заработной платы, принятие своевременных мер по недопущению образования задолженности по заработной плате до признания организаций банкротами и прекращения ими хозяйственной деятельности.

За период с 01.01.2019 г. по 01.01.2020 г. в Реестр *впервые включено* 26 организаций с суммарной задолженностью по заработной плате в размере 17443,43 тыс. руб. перед 180 работниками. 24 организации, включенные в реестр, имели экономически-активный статус.

Исключено из реестра *в связи с полным погашением задолженности по заработной плате* 38 организаций. Сумма погашенной задолженности по ним составила 26714,79 тыс. руб. перед 1053 работниками.

Государственная инспекция труда в УР осуществляет межведомственное взаимодействие с органами прокуратуры и следствия, органами государственной власти, направленное на погашение задолженности по заработной плате.

С 13 декабря 2019 г. Трудовым кодексом РФ установлен упрощенный порядок взыскания с работодателя невыплаченной заработной платы. Государственным инспекторам труда предоставлены полномочия по вынесению решения о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок заработной плате.