УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Краснодарскому краю

от «19» мая 2016

№ 01-01/145@

**План**

**по противодействию коррупции УФНС России по Краснодарскому краю**

**на 2016 - 2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих УФНС России по Краснодарскому краю (далее-Управление) отрицательного отношения к коррупции.** | | | |
| **1.1** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих ФНС России и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе Комиссии представителей Общественного совета при ФНС России, Местной общественной организации - Первичной профсоюзной организации ФНС России, Совет ветеранов ФНС России | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения  Управления | 2016-2017 годы | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих налоговых органов |
| **1.2** | Обеспечение наполнения специализированного раздела о противодействии коррупции на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих ФНС России и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел безопасности, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих ФНС России атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов. |
| **1.3** | Организация работы и принятие мер по повышению эффективности противодействия коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФНС России | Отдел безопасности, отдел кадров | 2016-2017 годы | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими ФНС России законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими ФНС России и сотрудниками подведомственных организаций за соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| **2.1** | Организация и контроль за проведением территориальными налоговыми органами проверок достоверности и полноты:  - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и отдельных должностей в подведомственных организациях;  - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими и отдельными сотрудниками подведомственных организаций;  - сведений о расходах, представляемых государственными служащими и отдельными сотрудниками подведомственных организаций | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация и контроль за проведением территориальными налоговыми органами проверок:  - соблюдения государственными служащими и отдельными сотрудниками подведомственных организаций установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;  - соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по противодействию коррупции.  Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.3** | Организация и контроль за рассмотрением территориальными налоговыми органами уведомлений государственных служащих:  - об обращениях о склонении к коррупционным нарушениям;  - о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих налоговых органов к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими налоговых органов обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков контроль за исполнением государственными служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка | Отдел кадров, отдел безопасности | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка |
| **2.5** | Контроль за применением территориальными налоговыми органами и подведомственными организациями предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Федеральной налоговой службы ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| **3.1** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего ФНС России к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим ФНС России общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» | Отдел кадров | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственными гражданскими служащими налоговых органов. |
| **3.3** | Организация правового просвещения и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих ФНС России и сотрудников подведомственных организаций по антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения  Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной налоговой службой | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров, отдел безопасности,  структурные подразделения  Управления. | 2016-2017 годы | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности ФНС России в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих налоговых органов |
| **3.5** | Организация дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров, отдел безопасности. | 2016-2017 годы | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| **3.6** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих ФНС России | Отдел кадров, отдел безопасности, отдел информационных технологий | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих ФНС России |
| **4.** | **Организация взаимодействия ФНС России с правоохранительными, государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** | | | |
| **4.1** | Провести анализ практики информирования правоохранительными органами в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона «О противодействии коррупции» соответствующих подразделений ФНС России о ставших им известных фактах несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции» | Отдел безопасности | 01.09.2016 | Повышение эффективности деятельности налоговых органов в части организации взаимодействия с правоохранительными органами |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ФНС России | Отдел безопасности, отдел кадров, структурные подразделения Управления. | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в налоговых органах |
| **4.3** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, избирательными комиссиями, иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел налогообложения  имущества и доходов физических лиц, отдел безопасности, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.4** | Осуществление контроля за применением территориальными налоговыми органами Краснодарского края требований Приказа ФНС России № ММ-3-4/651 от 09.12.2008 «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел безопасности, отдел кадров, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в налоговых органах |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управления поведения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** | | | |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских слу-жащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специаль-ными техническими средствами | Хозяйственный отдел, отдел кадров, отдел безопасности, отдел информационных технологий | На постоянной основе | Повышение эффективности деятель-ности налоговых органов по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрением территориальными налоговыми органами обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников налоговых органов и подведомственных организаций, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» и из почтового ящика «Для обращений по фактам коррупции в ФНС России» органов | Отдел безопасности, отдел кадров, общий отдел | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятель-ности налоговых органов по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции**  **с учетом специфики ее деятельности** | | | |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности налоговых органов при размещении государственных заказов | Отдел кадров, хозяйственный отдел, финансовый отдел,  структурные подразделения  Управления | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд налоговых органов |
| **6.2** | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций налоговых органов, оптимизация предоставления государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования | Структурные подразделения  Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности, в части внедрения в деятельность налоговых органов инновационных технологий государственного управления и администрирования |
| **6.3** | Проведение совещаний с руководителями кадровых подразделений и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений территориальных налоговых органов Краснодарского края, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (совещания, семинары, рабочие встречи) | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции |
| **6.4** | Проведение мониторинга деятельности территориальных органов ФНС России в Краснодарском крае по реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в Минтруд России | Отдел кадров | Поквартально | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по вопросам противодействия коррупции |
| **6.5** | Внедрение и обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Отдел информационных технологий, общий отдел, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |