УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Приморскому краю

от « 01 » февраля 2018 г.

№ 01-01-03/013@

**План**

**противодействия коррупции Управления ФНС России по Приморскому краю на 2018 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих УФНС России по Приморскому краю (далее – Управление) отрицательного отношения к коррупции. Привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества** | | | |
| **1.1** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе Комиссии представителей Общественного совета при Управлении | Отдел кадров, отдел безопасности | На постоянной основе | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Управления |
| **1.2** | Обеспечение наполнения специализированного раздела о противодействии коррупции на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов Приморского края | Отдел безопасности, отдел кадров, отдел работы с налогоплательщиками | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих Управления атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов. |
| **1.3** | Организация работы и принятие мер по повышению эффективности противодействия коррупции в подведомственных Управлению инспекциях ФНС России.  Систематический контроль за реализацией запланированных мероприятий в Управлении и налоговых органах Приморского края | Отдел безопасности, отдел кадров | по графику аудиторских проверок | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими налоговых органов законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **1.4** | Представление в ФНС России отчёта «О ходе реализации антикоррупционных мер в налоговых органах Приморского края» | Отдел безопасности | ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **1.5** | Представление в ФНС России отчёта «О показателях оценки эффективности деятельности отделов кадров налоговых органов Приморского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений» | Отдел безопасности | за год, до 15 февраля года, следующего за отчетным | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **1.6** | Представление в Прокуратуру края отчёта «О применении института утраты доверия» | Отдел безопасности | ежеквартально, до 5 апреля, 5 июля, 5 октября, 25 декабря текущего года | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **1.7** | Представление в ФНС России отчёта «О результатах работы по направлению налоговыми органами Приморского края в органы прокуратуры материалов для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела об административном правонарушении в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ» | Отдел безопасности | за полугодие – до 10 июля текущего года, за год – до 20 января года, следующего за отчётным | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **1.8** | Представление в ФНС России отчёта «О происшествиях и правонарушениях в налоговых органах Приморского края» | Отдел безопасности | ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Управления и работниками подведомственных инспекций ФНС России за соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| **2.1** | Организация и контроль за проведением налоговыми органами Приморского края (далее – налоговые органы) проверок достоверности и полноты:  - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы;  - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими;  - сведений о расходах, представляемых государственными служащими. | Отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация и контроль за проведением налоговыми органами проверок:  - соблюдения государственными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;  - соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел безопасности, отдел кадров | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции  Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.3** | Организация и контроль за рассмотрением налоговыми органами уведомлений государственных служащих:  - об обращениях о склонении к коррупционным нарушениям;  - о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел безопасности, отдел кадров | На постоянной основе | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих налоговых органов к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими налоговых органов обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссиях налоговых органов по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков государственными служащими и работниками Управления и налоговых органов | Отдел безопасности, финансовый отдел | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления и налоговых органов установленного порядка сообщения о получении подарка |
| **2.5** | Осуществление контроля за достоверностью отражения в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при совершении сделок по продаже, покупке движимого и недвижимого имущества, рыночной стоимости недвижимого имущества | Отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.6** | Контроль за применением налоговыми органами, предусмотренных законодательством мер юридической ответственности, в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел безопасности, отдел кадров | На постоянной основе | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **2.7** | Продолжить с учетом требований информационной безопасности и законодательства Российской Федерации о защите персональных данных работу:  - по внедрению в деятельность подразделений налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерной программы, разработанной в соответствии с [подпунктом «в» пункта 2](consultantplus://offline/ref=5B701E8F0E1405FC365DEBFF62BB4087904C281705B732E6E19E5B3DCA0ECB4B6AD5B0060DDC0D82HBC7K) Национального плана противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226, в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - по обеспечению обработки справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа указанных в них сведений, осуществления межведомственного информационного взаимодействия в сфере противодействия коррупции с использованием государственной информационной системы в области государственной службы и сопровождению её работоспособности | Отдел информационных технологий, отдел безопасности | На постоянной основе | Совершенствование механизмов контроля за расходами государственных служащих |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| **3.1** | Проведение сплошным методом анализа сведений, содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Управления за 2017 год. По результатам анализа инициировать проверки по возможным нарушениям | Отдел безопасности | До 01.10.2018 | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим Управления общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».  Организация и выполнение работ по разъяснению государственным гражданским служащим Управления о необходимости соблюдения антикоррупционных стандартов поведения | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственными гражданскими служащими Управления |
| **3.3** | Организация правового просвещения и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управление и сотрудников подведомственных организаций по антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел безопасности, отдел кадров, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике.  Формирование антикоррупционных компетенций государственных служащих |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел безопасности | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления |
| **3.5** | Организация дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров, отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| **3.6** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления | Отдел безопасности, отдел кадров, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих Управления |
| **4.** | **Организация взаимодействия Управления с правоохранительными, государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** | | | |
| **4.1** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции Управлении | Отдел безопасности | По планам Межведомственной комиссии Приморского края по противодействию коррупции | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, квалификационными коллегиями судей, избирательными комиссиями, государственными корпорациями (компаниями), иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел безопасности, отдел кадров, структурные подразделения Управления | Представление в Прокуратуру ПК отчёта по «институту утраты доверия»: до 5 апреля, 5 июля, 5 октября, 25 декабря текущего года | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.3** | Осуществление контроля за применением налоговыми органами требований Приказа ФНС России № ММ-3-4/651 от 09.12.2008 «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел безопасности, отдел кадров | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в ФНС России |
| **4.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции; мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Федеральной налоговой службе и организация проверки таких фактов | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел безопасности, структурные подразделения | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления, повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **4.5** | Изучение и анализ материалов связанных с обращением в 2016-2018 годах налогоплательщиков в налоговые органы Приморского края с заявлением о возмещении НДС, их рассмотрением, принятыми решениями. При выявлении фактов мошеннических действий направление информации в Прокуратуру Приморского края | Отдел камерального контроля, отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управления поведения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** | | | |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел безопасности | На постоянной основе, по плану аудиторских проверок | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрением налоговыми органами обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны работниками налоговых органов, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» и из почтовых ящиков «Для обращений по фактам коррупции» в налоговых органах | Отдел безопасности, общий отдел | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции**  **с учетом специфики ее деятельности** | | | |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления при размещении государственных заказов. | Отдел безопасности, хозяйственный отдел, структурные подразделения Управления | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд ФНС России |
| **6.2** | Проведение совещаний-семинаров с работниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений налоговых органов, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (семинары, рабочие встречи) | Отдел безопасности, отдел кадров | По плану проведения семинаров | Повышение эффективности деятельности Управления по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции |
| **6.3** | Проведение мониторинга деятельности налоговых органов по реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета по форме Минтруда России в Управление кадров ФНС России | Отдел безопасности | Поквартально:  до 05.04.2018,  до 05.07.2018,  до 05.10.2018,  до 20.01.2019 | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **6.4** | Обеспечение действенного функционирования электронной системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Общий отдел, отдел информационных технологий | На постоянной основе | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
| **6.5** | Проведение на постоянной основе разъяснительной работы с отделами Управления о конкретизации отчетов о выполнении данного плана и более тщательного анализа отчетов отделов об исполнении пунктов Плана, с оформлением доклада руководителю Управления | Отдел безопасности | На постоянной основе, ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.6** | Организация на постоянной основе практики выездов в налоговые органы Приморского края в целях оказания методической помощи и организации работы по противодействию коррупции | Отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **6.7** | Проведение работы по оценке эффективности ранее принятых в Управлении организационно-распорядительных документов по вопросам противодействия коррупции, с учетом проведенного анализа, внесение корректировки в организацию данной работы | Отдел безопасности, отдел кадров, правовой отдел | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности налоговых органов по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |