

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

С 01 января 2015 года вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ), внесенные Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Изменения коснулись ответственности за нарушение трудового законодательства.

Ранее КоАП РФ содержал статью 5.27 «Нарушение законодательства о труде и об охране труда», которой устанавливался одинаковый размер штрафа за все нарушения в данной сфере.

Сейчас законодатель дифференцировал составы правонарушений и наказание за них.

Так, в новой редакции изложена статья 5.27 КоАП РФ. Кроме общей нормы части первой указанной статьи, специально предусмотрено за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрен ряд специальных составов правонарушений.

Специальное наказание предусмотрено за фактическое допущение работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, без согласия работодателя. Такое нарушение влечет штраф для граждан в размере до пяти тыс. руб., для должностных лиц — до двадцати тыс. руб. (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

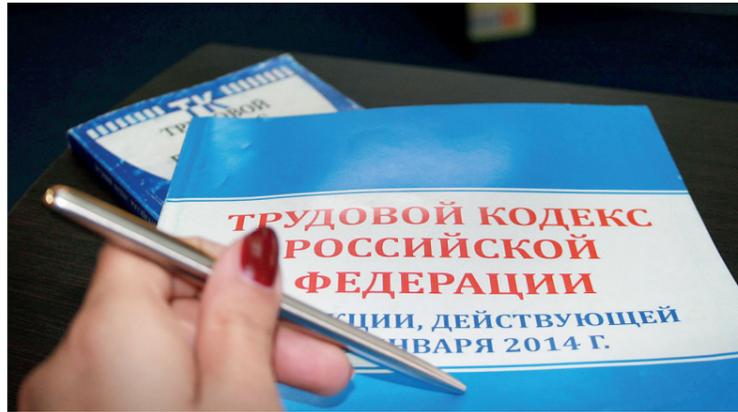
Административное наказание в виде штрафа для юридических лиц до 100 тыс. руб. (для должностных лиц — до 20 тыс. руб.) установлено за уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ).

Частью 4 и 5 статьи 5.27 КоАП РФ предусмотрены наказания за повторные нарушения в этой области.

Кроме того, КоАП РФ дополнен новой статьей 5.27.1 «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации», в которую, по мнению разработчиков документа, выделены наиболее опасные для жизни и здоровья работников нарушения законодательства об охране труда.

Так, частью второй статьи 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Совершение такого правонарушения юридическим лицом влечет наложение административного штрафа до 80 тыс. руб.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний установлен штраф до 130 тыс. руб. для юридических лиц, до 25 тыс. руб. —



для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, и должностных лиц (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа в размере до 150 тыс. руб. — для юридических лиц, для должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — до 30 тыс. руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

За совершение повторных нарушений в области охраны труда установлено наказание в виде наложения административного штрафа в размере до 200 тыс. руб. или административного приостановления деятельности на срок до девяноста суток — для юридических лиц, штраф до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет — для должностных лиц; штраф до 40 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток — для лиц, осуществ-

ляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

В силу положений ст. 23.1, 23.12 КоАП РФ рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1-3 статьи 5.27, частями 1-4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, уполномочен федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Федеральная инспекция труда), а дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 4 ст. 5.27 и ч. 4-5 статьи 5.27.1, то есть повторные нарушения трудового законодательства, — судьи.

ЕКАТЕРИНА ЧЕЛЫШЕВА,
ЗАВЕДУЮЩАЯ СЕКТОРОМ
ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-
КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ РАБОТЕ
И СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
ЮРИДИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ХАБАРОВСКА

О ПОРЯДКЕ РАСЧЕТА ВЫСЛУГИ ЛЕТ НА ПЕНСИЮ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ



От редакции. В мартовском номере газеты («Верное решение» № 3, 2015) рассматривалось о полномочиях центра социального обеспечения военнослужащих. Вторая статья из серии «Социальное и пенсионное обеспечение военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей» о том, как производится расчет выслуги лет на пенсию.

Военнослужащему, представляемому к увольнению с военной службы, составляется расчет выслуги лет на пенсию.

Исчисление выслуги лет (общего трудового стажа) на пенсию военнослужащим, представляемым к увольнению с военной службы, производится в порядке, предусмотренном пунктами 1-7 постановления Совета Министров Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В расчете указываются периоды воинской службы и другой деятельности, засчитываемые в выслугу лет в календарном исчислении, и отдельно на условиях, установленных пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации 1993 г. № 941, либо на соответствующих льготных условиях, а также общая выслуга лет на пенсию.

Расчет выслуги лет на пенсию составляется в двух экземплярах, один из которых передается в соответствующее управление (отдел) кадров для приобщения к первому

экземпляру личного дела, на основании которого составлен расчет выслуги лет.

После увольнения военнослужащего с военной службы указанный экземпляр личного дела вместе с расчетом выслуги лет направляется в военный комиссариат субъекта Российской Федерации по избранному военнослужащим месту жительства для назначения пенсии. Второй экземпляр расчета остается в делах финансового органа и хранится в течение трех лет.

Расчет выслуги лет на пенсию в случае задержки с представлением военнослужащего к увольнению с военной службы считается действительным в течение одного года, а если в нем не содержится периодов службы, засчитанных в выслугу лет на льготных условиях, — в течение трех лет со дня составления расчета до дня увольнения военнослужащего с военной службы.

Военный комиссариат субъекта Российской Федерации при назначении пенсий проверяет расчеты выслуги лет (общего трудового стажа)

и дополнительно включает в них неучтенную службу военнослужащих со дня составления расчета выслуги лет по день увольнения с военной службы. При этом неучтенные периоды службы, подлежащие зачету в выслугу лет в льготном исчислении, засчитываются на соответствующих льготных условиях на основании подтверждения управления (отдела) кадров либо выписки из приказа командира воинской части о том, что военнослужащий в соответствующий период имел право на льготное исчисление выслуги лет.

Дополнительный зачет в выслугу лет в календарном исчислении или на льготных условиях каких-либо иных периодов службы производится на основании соответствующих документов управления финансового обеспечения совместно с управлением кадров военного округа по месту жительства уволенного с военной службы военнослужащего.

ВЛАДИМИР ТИЩУК,
НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОГО
КОМИССАРИАТА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ТЕПЕРЬ МОЖНО ОФОРМИТЬ ПРИГЛАШЕНИЕ ИНОСТРАНЦУ НА ВЪЕЗД В СТРАНУ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Сегодня российскому гражданину для оформления иностранцу приглашения на въезд в Россию необходимо соблюсти определенную процедуру. Надо подать в Федеральную миграционную службу пакет документов и через 20 рабочих дней, еще раз посетив отделение ФМС России, получить на руки вожденное приглашение.

Но это еще не все! Оригинал документа нужно по почте отправить за границу. И только потом иностранец обращается в российское консульство или посольство за визой.

С 27 апреля 2015 года россияне могут пользоваться весьма удобным новшеством — оформлять электронную версию приглашения.

При оформлении электронного документа приглашение на фор-

мализованном бланке не оформляется, а по результатам предоставления государственной услуги приглашающей стороне будет выдана полная печатная форма электронного приглашения и на адрес электронной почты приглашающей стороны будет направлена краткая печатная форма электронного приглашения, которую можно направить по каналам интернет-свя-

зи приглашаемому иностранному гражданину.

Для получения визы иностранному гражданину достаточно предъявить в консульское учреждение или дипломатическое представительство Российской Федерации краткую печатную форму электронного приглашения.

Обращаем внимание, что получение визы возможно только в том городе, который указан в краткой и полной печатных формах электронного приглашения.

ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА УФС
РОССИИ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ ЗА 2014 Г. НА ДОРОГЕ АВТОМОБИЛИ ТОГО ЖЕ ГОДА ВЫПУСКА НУЖНО ПЕРЕСЧИТАТЬ

Это связано с тем, что автомобили 2014 года выпуска включены в Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 миллионов рублей Минпромторга России от 27.02.2015.

В силу п. 2 ст. 362 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) с 01.01.2014 сумма транспортного налога исчисляется с применением повышающих коэффициентов в отношении легковых автомобилей стоимостью от 3 миллионов рублей, в том числе в отношении легковых автомобилей 2014 года выпуска.

При этом исчисление сроков, указанных в данном пункте, начинается с года выпуска соответствующего легкового автомобиля.

Кроме того, Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. руб. размещается ежегодно не позднее 1 марта на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере торговли, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Налоговая декларация по транспортному налогу за 2014 год должна быть представлена в соответствии с п. 3 ст. 363.1 Кодекса не позднее 1 февраля 2015 года.

Порядок расчета средней стоимости легковых автомобилей в целях главы 28 Кодекса (далее — Порядок) утвержден приказом Минпромторга России от 28.02.2014 № 316.

В соответствии с п. 3 Порядка расчет средней стоимости автомобилей по формуле № 1 основывается на определении средней стоимости автомобилей исходя из рекомендованных розничных цен на автомобили данной марки, модели и года выпуска соответствующих базовых версий автомобилей по состоянию на 1 июля и 1 декабря соответствующего налогового периода.

Согласно п. 4 Порядка расчет средней стоимости автомобилей по формуле № 2 основывается на определении средней стоимости автомобилей исходя из розничных цен на новые автомобили данной марки, модели и года выпуска соответствующих базовых версий автомобилей по состоянию на 31 декабря соответствующего налогового периода, указанных в российском каталогах.

В этой связи в Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. руб. от 28 февраля 2014 года легковые автомобили 2014 года выпуска не включены.

С учетом изложенного Минфин России в письме от 02.04.2015 № 03-05-05-04/18439 разъяснил, что легковые автомобили 2014 года выпуска средней стоимостью от 3 млн. руб. подлежат налогообложению транспортным налогом за 2014 год с учетом повышающих коэффициентов на основании Перечня легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. руб. от 27.02.2015.

Следовательно, в отношении указанных легковых автомобилей необходимо представить уточненную налоговую декларацию за 2014 год с учетом исчисления транспортного налога с применением повышающих коэффициентов. При этом налоговые санкции (в том числе пени), предусмотренные Кодексом, с налогоплательщика не взыскиваются.

ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА
УФС РОССИИ ПО ХАБАРОВСКОМУ
КРАЮ