В рамках декларационной кампании подразделениями и должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводится анализ сведений, представленных сотрудниками налоговых органов Амурской области о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В 2018 году анализ представленных сведений проводится в отношении 810 служащих (165 сотрудников – аппарата Управления, 645 – территориальные органы), а также около 1500 членов их семей (в 2017 году: 758 служащих (147 сотрудников – аппарат Управления, 611 – территориальные органы), а также около 1300 членов их семей).

Фактов не предоставления справок государственными гражданскими служащими налоговых органов Амурской области не имеется. Нарушений сроков предоставления сведений о доходах также не выявлено.

Отмечается, что качество заполнений справок сотрудниками год от года возрастает, в том числе меньше допускается технических и иных ошибок. Этому способствует повышение уровня правосознания госслужащих в результате разъяснительной работы по применению на практике законодательства о противодействии коррупции и рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за каждый отчетный период.

При выявлении недостатков государственным гражданским служащим предлагалось дать пояснения и представить подтверждающие документы.

В 81 случае сотрудниками налоговых органов (12 – в Управлении, 79 – в Инспекциях) предоставлены уточненные справки, данный показатель значительно ниже в сравнении с 2017 годом – 99 (13 – в Управлении, 86 – в Инспекциях) и 2016 годом – 150 (26 – в Управлении, 124 – в Инспекциях).

За 1-ое полугодие 2018 года в налоговых органах Амурской области проведено 4 заседания Комиссий, на которых, были рассмотрены материалы в отношении 7 государственных гражданских служащих, в том числе по уведомлениям о возможном возникновения конфликта интересов – в отношении 6 служащих налоговых органов (в 2017 году проведено 12 заседаний Комиссий в отношении 24 сотрудников, в том числе по уведомлениям о возможном возникновения конфликта интересов – 15). Отмечается, что всеми служащими и их непосредственными руководителями по представленным уведомлениям своевременно приняты меры по урегулированию возможности его возникновения.

За 1-ое полугодие 2018 года было проверено 90 кандидатов (за 2017 год – 245), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в налоговых органах Амурской области. При приеме на службу проводилась проверка достоверности сведений, указанных в документах кандидата: о наличии/отсутствии судимости, административных правонарушений, подлинности дипломов о получении образования, гражданство и т.д. Особое внимание при приеме на работу и прохождении гражданской службы уделялось не допущению наличия близкого родства или свойства с гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В соответствии с требованиями нормативных документов ФНС России в Управлении организована работа «телефона доверия» (тел. 53-92-83). Несмотря на значительное количество поступивших в 1-ом полугодии 2018 года звонков – 6 (2017 – 8) (в основном по теме уплаты (неуплаты) налогов, не выплаты заработной платы и т.д.), сообщений о фактах коррупционных правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов не зарегистрировано.