



УФНС РОССИИ ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА

об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность федеральной государственной гражданской службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон) и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - гражданин) в течение двух лет после увольнения с государственной службы:

- имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

- обязан при заключении трудового или гражданско-правового договора сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Согласно пункту 4 статьи 1 Закона к функциям государственного управления организацией относятся полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Решение о даче гражданину согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, принимается комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов федеральной службы.

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего государственного служащего).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с частью 3 статьи 12 Закона и статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации несоблюдение гражданином ограничений, установленных статьей 12 Закона, влечет за собой прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

