

Налоговый курьер

Выпуск подготовлен при содействии пресс-службы управления ФНС России по Липецкой области

АКТУАЛЬНО | Налоговики выявляют нарушителей трудового законодательства

Скрывать доход — себе дороже

Сергей Кибальниченко, Лидия Иванова

«Серые» зарплаты давно уже превратились в общероссийскую проблему. О том, как она решается в нашем регионе, «Липецкая газета» попросила рассказать руководителя Управления ФНС России по Липецкой области Бориса ХИЖНЯКОВА.

— Борис Петрович, какой вклад вносит налог на доходы физических лиц в региональную казну?

— Налог на доходы физических лиц является основным источником, за счет которого формируется консолидированный бюджет региона. За последние три года удельный его вес в доходах областного бюджета вплотную приблизился к 40 процентам. Увеличился и суммарный налог, который этот регион приносит в территориальную казну. Если в 2006 году она составила 5,7 миллиарда рублей, то в 2013 году консолидированный бюджет получил уже 13,3 миллиарда рублей.

Несмотря на очевидный прогресс, в нашем распоряжении все еще остаются неиспользованные резервы, которые мы максимально постараемся задействовать в 2014 году. В первую очередь предстоит покончить с «серыми» схемами, полностью ликвидировать задолженность по заработной плате, а также выявить и поставить на учет иногородние фирмы, работающие в Липецкой области.

— На чем основаны «серые» схемы?

— Лишь немногие из нас напрямую уплачивают в бюджет налог на доходы физических лиц. За человека в большинстве случаев это делает предприятие, где он трудится. Корыстолюбивые бизнесмены используют последние обстоятельства в свою пользу. Часть выплат своим работникам они не проводят через бухгалтерию, уходя тем самым от уплаты налога на доходы физических лиц и взносов в государственные внебюджетные фонды. «Теневые» или «серые» схемы, по сути, представляют собой неофициальную заработную плату, которая выдается в «конвертах» либо выплачивается через страховые компании в виде страховых премий.

Такие горе-предприниматели не только обманывают государство, но и ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от официальной заработной платы зависит не только размер будущей пенсии, но и сумма налоговых вычетов при приобретении квартиры или затрат на обучение его детей. Влияет она и на оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам.

— Как налоговики противодействуют недобросовестным работодателям?

— Основе всего лежит кропотливая аналитическая работа, позволяющая определить проблемные точки. Налоговики сопоставляют, какими темпами растут отчисления по налогу на доходы физических лиц и фонд оплаты труда. Анализ проводится как в целом по городам, муниципальным районам, так и по отраслям экономики. Те предприятия, где фонд оплаты труда опережает в своем росте налоговые отчисления, сразу же берутся на заметку. В



ФОТО НИКОЛАЯ ЧИРКОВА

лучил 11 миллионов рублей налоговых поступлений.

Пристальное внимание уделяется также тем организациям и индивидуальным предпринимателям, чьи сотрудники получают заработную плату ниже среднеотраслевого уровня. В таких случаях работникам, как правило, выдают сумму в «конверте», кото-

ривенных комиссиях заслушали около трех тысяч руководителей, три четверти из которых повысили заработную плату.

Увы, нередко приходится сталкиваться с целенаправленным сокрытием доходов от предпринимательской деятельности, применением «серых» схем, намеренным ведением бизнеса до банкротства. Реакция на такие факты следует незамедлительная. Назначаются выездные налоговые проверки. О работодателях, прохладно отнесшихся к требованиям налоговых органов, сообщается в инспекцию по труду, прокуратуру и в правоохранительные органы.

— Борис Петрович, в последнее время на высоком государственном уровне много говорится об увеличении ответственности за применение «серых» схем. Что делается в этом направлении?

— В соответствии с действующим законодательством за невыполнение обязанностей по перечислению налога на доходы физических лиц работодатели несут не только налоговую и административную, но еще и уголовную ответственность. Статья 199 Уголовного кодекса предусматривает серьезное наказание для руководителей предприятия, уклоняющегося от уплаты налогов в крупном размере путем представления заведомо ложных сведений. Ему грозит штраф до 300 тысяч рублей, либо арест на срок до шести месяцев, либо

лишение свободы на срок до трех лет. Это же деяние, совершенное группой лиц по предварительному сговору, наказывается штрафом в размере до 500 тысяч рублей, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или вести определенную деятельность на срок до трех лет.

Кроме того, в настоящее время Государственная Дума собирается ужесточить наказание за уход от налогов путем выплаты зарплат по «серым» или «черным» схемам или за зарплату в конверте. Причем ответственность будет распространяться не только на работодателей, но и на подчиненных. Если работник получает «серую» зарплату целиком или частично, он, таким образом, утаивает от государства свои доходы, а значит, ему грозит ответственность за налоговое преступление — штраф от 200 до 500 тысяч рублей либо лишение свободы на три года. Думаю, что при существующем уровне заработной платы такой штраф станет действенной мерой.

— Не слишком ли суровое наказание для рядовых работников?

— Это вынужденный шаг. Напомним, что только по официальным данным Росстата, 19 процентов трудоспособных граждан нашей страны работают в теневом секторе экономики, получая «серую» зарплату. А согласно опросам «Деловой России», от уплаты налогов на зарплату сегодня уклоняются почти 40 процентов малых и средних бизнесменов. Но, несмотря на ужесточение закона, решение проблемы «серых» зарплат видится не в поиске виновных и в строгом их наказании, а в осознании социальной значимости данного вопроса. Для этих целей налоговые инспекции Липецкой области ежегодно проводят информационную кампанию «Серая» зарплата — отсутствие социальных гарантий». В ходе нее налоговики через средства массовой информации рассказывают гражданам о негативных последствиях, к которым приводит получение заработной платы в «конвертах».

В заключение стоит сказать, что информацию о выплатах «серой» зарплат жители Липецкой области могут направить в налоговые органы как в письменном виде, так и через интернет-сайт www.nalog.ru или сообщить по телефону «горячей линии»: 23-01-83.

ВЫВЕСТИ НА ЧИСТУЮ ВОДУ

Глава администрации Липецкой области Олег Королев объявил нынешний год Годом борьбы с «серыми» зарплатами. На призыв губернатора откликнулись все областные ведомства, правоохранительные структуры, журналисты и общественность. В настоящее время ими развернута широкая информационная кампания, организованы «горячие» телефонные линии, а при областной прокуратуре создана межведомственная комиссия. В результате нарушения трудовых прав работников уже зафиксированы в целом ряде фирм, среди которых есть, казалось бы, весьма авторитетные организации. Немаловажно, что о борьбе с теневыми доходами говорили и на всех административных советах, которые прошли недавно в городах и районах области. Отчитываясь об итогах социально-экономического развития, руководители муниципалитетов сообщали и о результатах работы местных комиссий по легализации теневой заработной платы, сколько денег привлечено в бюджет, как вызывались недоимки. Этим объясняется то, что сегодняшний выпуск «Налогового курьера» мы посвятили борьбе с «серыми» зарплатами.

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР | Наш корреспондент побывал на комиссии по легализации «теневой» зарплаты

Не все то золото...

Анна Михайлова

Давая фирме шикарное название «Сапфир-Л», ее директор наверняка предвещал своему «детину» блистательное будущее. Связанный с переработкой драгметаллов бизнес сулил предпринимателю крупную выгоду хотя бы потому, что официальная средняя заработная плата работающих в этой нише достигает тридцати шести тысяч рублей. Но из документов, предоставленных фирмой в налоговую инспекцию и Пенсионный фонд, нарисовалась совсем другая картина. Унылая и безрадостная. Часть сотрудников «Сапфир-Л», чья зарплата не достигала до величины прожиточного минимума, оказались за чертой бедности.

Заподозрив «серые» схемы оплаты труда, налоговики пригласили директора этой фирмы на заседание межведомственной комиссии по легализации «теневой» зарплаты. Однако в назначенный день и час в шестую налоговую инспекцию Липецка руководитель «Сапфира» не пришел. Его интересы по доверенности представлял юрист Роман Фаронов и бухгалтер Надежда Никитина.

— Переработка драгоценных металлов — всего лишь красивое слово, — первым взял слово правед. — На самом деле мы занимаемся утилизацией отходов. Перерабатываем грязь, чтобы извлечь из нее крохотные пылинки ценного вещества.

Не жалея черных красок, юрист «Сапфира» обрисовал бедственное положение бизнеса: постоянная текучка кадров, низкая рентабельность предприятия, невозможность расплатиться за лининг... Но так и не смог объяснить, почему фирма по документам перерабатывает драгметаллы, а на самом деле утилизирует отходы, занимаясь другим видом деятельности. В ходе разговора на комиссии также выяснилось, что бухгалтер «Сапфир-Л» имеет весьма туманные представления о минимальной заработной плате, которую обязан платить работодатель в соответствии с действующим законодательством.

Надежда Никитина была уверена, ее размер не превышает пяти тысяч пятисот рублей, но налоговики быстро развеяли это заблуждение. Ведь минимальный размер оплаты труда в 5554 рубля назначен федеральным законодательством только для организаций бюджетной сферы. Все остальные предприятия должны платить не ниже прожиточного минимума, который устанавливается региональной властью и составляет 6159 рублей. В итоге бухгалтера «Сапфира» обязали доначислить своим сотрудникам заработную плату за весь прошлый год.

К слову, в этот день на комиссию была приглашена и ООО «Строительная компания Липецк». Мало того, что семеро ее работников не получили заработную плату за ноябрь и декабрь, так их еще и отравили в неоплачиваемый отпуск. Соответственно образовалась задолженность по налогу на доходы физических лиц. Однако пришедшая на заседание комиссия бухгалтер

«Строительной компании Липецк» Ирина Маликова не посчитала себя виновной в сложившейся ситуации. Все ответственность она переложила... на заказчиков, которые не торопятся перечислять деньги за оказанные им услуги. «Средняя заработная плата на вашем предприятии едва превышает семь тысяч рублей. Кого вы пытаетесь обмануть? Ни один газосварщик или водитель не будет работать за такие деньги! В среднем по Липецку строители получают 21 тысячу рублей», — привела встречные аргументы начальник аналитического отдела шестой межрайонной инспекции Валентина Кукаркина.

Но что там газосварщик, когда руководитель «Строительной компании Липецк» по документам получает десять тысяч рублей. «Просто не директор, а клад», — сошлись во мнениях члены комиссии. Но уже спустя полчаса они познакомились с примером еще более «альтруизма». Представитель фирмы «Стальсервис», объясняя причины неуплаты НДФЛ за 2013 год, заявила, что директор выплатил зарплату восьми работникам... из собствен-



ного кармана. Непонятно только, как он это сделал, если его личный заработок не превышает 10 тысяч рублей.

Не менее увлекательную историю поведала финансовый директор «Стройсервис Липецк», чья фирма также попала в «черный список» налоговиков из-за неуплаты НДФЛ. На этом предприятии машинисты-погрузчики готовы трудиться за 10 тысяч рублей в месяц. Не ропщут, не требуют премиальных. Их несколько не смущает, что повсеместно по Липецку зарплата таких специалистов как минимум в два

раза больше.

— Стройсервис Липецк позиционирует себя как весьма солидная фирма, получила субсидия на выполнение части работ по реконструкции международного аэропорта, доходы предприятия в прошлом году составили более девяти миллионов рублей, а отчисления по заработной плате просто смешные. Рабочие получают ниже, чем в среднем по региону, — заострила проблему заместитель начальника отдела управления труда и занятости Зинаида Хрипункова. — Если дело обстоит на самом деле так, как вы преподнесите, то у нас экскаваторами управляют полуголые люди.

Представители контролирующей службы предложили включить «Сапфир-Л», «Стройсервис Липецк» и «Стальсервис» в список фирм, которым займется созданная при прокуратуре комиссия по легализации заработной платы.

— К сожалению, некоторые работодатели ради собственной выгоды используют всевозможные схемы ухода от налогов. Они занижают налогооблагаемую базу и выплачивают заработную плату в конвертах, что существенно нарушает социальные права работников. Но время, когда можно было безнаказанно использовать «серые» зарплатные схемы, прошло, — сказала, подводя итог разговору, заместитель начальника шестой межрайонной налоговой инспекции Марина Остробанникова. — В прошлом году нами было проведено 1300 бесед с налогоплательщи-

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ | Очередной жертвой «серых» схем стал прораб

Словом документ не заменишь

Александр Хаустов

«Серые» зарплаты не подпадают под официальную статистику, ибо они нелегитимные. Скажем только, что в прошлом году суды области рассмотрели 940 дел, касающихся оплаты труда. Примерно 97 процентов решений было принято в пользу требовавших справедливости работников.

Можно, конечно, порадоваться за людей, обращающихся за помощью в судебные инстанции. Однако, детально изучив обстоятельства некоторых дел, приходишь к неутешительным выводам об уровне правовой грамотности наших сограждан. Ведь порой на сделку с работодателем они идут в личных целях, а не в интересах, а в итоге оказываются у разбитого корыта. Ошибка многих борцов за справедливость в том, что они посылают на некие «устные договоренности». А между тем, в соответствии со статьей 56 ГПК РФ, каждая сторона должна

доказать свою позицию официальными документами, фактами, свидетельскими показаниями.

Иллюстрация к сказанному — две совершенно противоположные истории. В Советском районном суде Липецка в конце минувшего года рассматривалось дело Станислава К., который обратился с иском к ООО «Цезарь». Мужчина просил взыскать с фирмы задолженность по заработной плате и компенсацию морального вреда. Истец пытался доказать, что он больше трех месяцев работал в организации прорабом, хотя официально трудовой договор с ним заключен не был. И вот когда Станислав уволился, то работодатель не произвел с ним полного расчета, задолжав около 40 тысяч рублей заработной платы. Все аргументы пострадавшего — это копия журнала ведения работ и... слова. Но суд не принял их в качестве доказательств. Ведь документ оказался не заверенным надлежащим образом, так что из него невоз-

можно было установить, на каких объектах и кем выполнялись работы, что являлось подрячком и заказчиком. А слова к делу, как говорится, не пришьешь.

Что касается ответчика, то он даже не явился в судебное заседание и не прислал своего представителя. Лишь сообщил суду письменно, что претензии не признает, ибо истец не состоит с фирмой в трудовых отношениях. Придраться не к чему. Ведь по закону трудовые отношения возникают между работником и работодателем после оформления трудового договора, который должен соответствовать Трудовому кодексу РФ и коллективному договору. Тем самым стороны определяют условия работы, заработной платы, принимают на себя определенные обязательства.

Увы, в случае со Станиславом ничего такого и в помине не было — ни трудового договора, ни трудовой книжки... Остается лишь гадать, почему. Детально изучив все обстоятельства

дела, суд отказался удовлетворить иск липчанина. Такая логичная развязка работы по «серым» схемам.

А вот противоположная ситуация. В том же Советском районном суде рассматривался иск бывшего бухгалтера Валентины Ч. к гаражному кооперативу «Наука». Женщина просила взыскать с ответчика задолженность по зарплате за три месяца, включая компенсацию за задержку денег и неиспользованный отпуск, за причинение ей морального вреда.

Как выяснилось, Валентина действительно работала несколько месяцев в должности бухгалтера кооператива. Согласно трудовым соглашениям ей была установлена ежемесячная заработная плата в размере сначала 7400, а чуть позже — 9200 рублей. Но представитель ответчика иск признавать не хотел, даже пытался убедить суд, что Валентина, дескать, самавольна повысила себе зарплату.

Да только вот истица в отличие от нашего предш-

дущего «героя» представила в суд не голые слова, а конкретные документы. В частности, заверенные руководителем приказы о приеме на работу, платежные ведомости, кассовые книги, авансовые отчеты, трудовую книжку. Кроме того, ее позиция укрепили свидетельскими показаниями.

Руководитель оправдывался, что подписывал документы, не проверяя, дескать, доверял же человеку. И ничего опровергающего доводы Валентины не представил. В итоге, решением Советского районного суда г. Липецка суд с кооператива в пользу Валентины Ч. было взыскано около сорока тысяч рублей, в том числе компенсации за просрочку выплаты, неиспользованный отпуск, причинение морального вреда.

Хорошо все-таки, когда люди обладают основами правовой грамотности. И работают легитимно, в соответствии с законодательством.

(По материалам пресс-службы Липецкого областного суда.)