УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Новгородской области

от «24» мая 2016 г.

№ 1-03/146

**План противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы по Новгородской области**

**на 2016 - 2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих Управления Федеральной налоговой службы по Новгородской области (далее – Управление) отрицательного отношения к коррупции. Привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества** |
| **1.1** | Осуществление взаимодействия с межведомственной рабочей группой по противодействию коррупции и оценке регулирующего воздействия Общественного совета при Управлении  | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности противодействия коррупции и оценке регулирующего воздействия Общественного совета при Управлении |
| **1.2** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе Комиссии представителей Общественного совета, первичной профсоюзной организации, Совета ветеранов Управления  | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Управления  |
| **1.3** | Обеспечение наполнения раздела о противодействии коррупции в региональном блоке официального сайта ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения Управления  | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих Управления атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими |
| **1.4** | Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими Управления, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **1.5** | Организация работы и принятие мер по повышению эффективности противодействия коррупции в налоговых органах Новгородской области | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Управления и Межрайонных ИФНС по Новгородской области за соблюдением запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **2.1** | Организация в Управлении и контроль за проведением в Межрайонных ИФНС по Новгородской областипроверок достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и отдельных должностей;- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими;- сведений о расходах, представляемых государственными служащими | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции.Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация в Управлении и контроль за проведением Межрайонными ИФНС России по Новгородской области проверок:- соблюдения государственными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;- соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы  | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупцииМинимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.3** | Организация в Управлении и контроль за рассмотрением Межрайонными ИФНС России по Новгородской области уведомлений государственных служащих:- об обращениях о склонении к коррупционным нарушениям;- о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы  | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ и контроль за исполнением государственными служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка |
| **2.5** | Контроль за применением Межрайонными ИФНС России по Новгородской области предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы  | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **2.6** | Продолжить с учетом требований информационной безопасности и законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны работу:- по внедрению в деятельность структурных подразделений Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерной программы, разработанной в соответствии с подпунктом «в»пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226, в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- по обеспечению обработки справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа указанных в них сведений, осуществления межведомственного информационного взаимодействия в сфере противодействия коррупции с использованием государственной информационной системы в области государственной службы | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий  | 2016-2017 годы  | Совершенствование механизмов контроля за расходами государственных служащих и сотрудников Межрайонными ИФНС России по Новгородской области |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **3.1** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Управления к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим Управления общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»  | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственными гражданскими служащими  |
| **3.3** | Организация правового просвещения и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления и сотрудников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области по антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике.Формирование антикоррупционных компетенций государственных служащих |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной налоговой службой | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих  |
| **3.5** | Организация дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров и безопасности  | 2016-2017 годы | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| **3.6** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих  |
| **4.** | **Организация взаимодействия Управления с правоохранительными, государственными органами, общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** |
| **4.1** | Провести анализ практики информирования правоохранительными органами в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона«О противодействии коррупции» соответствующих подразделений налоговых органов Новгородской области о ставших им известных фактах несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации взаимодействия с правоохранительными органами |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции  | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы  | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в  |
| **4.3** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, квалификационными коллегиями судей, избирательными комиссиями, государственными корпорациями (компаниями), иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности, отдел налогообложения имущества и доходов физических лиц, отдел информационных технологий  | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.4** | Осуществление контроля за применением налоговыми органами Новгородской области требований Приказа ФНС России от 09.12.2008 № ММ-3-4/651 «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в налоговых органах |
| **4.5** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции; мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в налоговых органах Новгородской области и организация проверки таких фактов | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих, повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управления поведения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Отдел кадров и безопасности, общий отдел, структурные подразделения  | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрением налоговыми органами Новгородской области обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников налоговых органов, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» и из ящика «Для жалоб и заявлений налогоплательщиков…,» | Отдел кадров и безопасности, общий отдел, отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности** |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности при размещении государственных заказов. Утверждение на заседании Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности, отдел обеспечения, структурные подразделения  | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд ФНС России |
| **6.2** | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Управления, оптимизация предоставления государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность Управления административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности, в части внедрения в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования |
| **6.3** | Проведение совещаний с начальниками структурных подразделений и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений Управления и Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (совещания, семинары, рабочие встречи) | Отдел кадров и безопасности  | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции |
| **6.4** | Проведение мониторинга деятельности налоговых органов Новгородской области по реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в ФНС России | Отдел кадров и безопасности | Поквартально | Повышение эффективности деятельности по вопросам противодействия коррупции |
| **6.5** | Осуществление антикоррупционной экспертизы и обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов, их проектов и иных документов  | Правовой отдел, структурные подразделения | 2016-2017 годы | Выявление и недопущение в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| **6.6** | Внедрение и обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов;Организует работу по применению информационных технологий в государственном управлении в пределах компетенции Службы, включая вопросы организации межведомственного электронного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;Организует разработку и внедрение организационной и технологической составляющих системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками | Общий отдел, отдел информационных технологий, структурные подразделения  | 2016-2017 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |