Межрайонная ИФНС России №9 по Пермскому краю объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации:

Ведущая группа категории «Специалисты»:

1. Главного государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок №1;

Старшая группа категории «Специалисты»:

1. Государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок №2;
2. Старшего государственного налогового инспектора отдела предпроверочного анализа и истребования документов;
3. Ведущего специалиста-эксперта аналитического отдела.

 К претендентам на замещение данной должности необходимо:

 а) по должностям главного государственного налогового инспектора, старшего государственного налогового инспектора, государственного налогового инспектора, ведущего специлиста-эксперта - наличие высшего профессионального образования (направление подготовки "Экономика", "Экономика и управление", «Бухгалтерский учет", «Бухгалтерский учет и аудит», "Финансы и кредит", "Менеджмент" и/или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки);

б) наличие профессиональных знаний, включая знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей, основ управления и организации труда, процесса прохождения гражданской службы, норм делового общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, служебного распорядка инспекции, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства, правил охраны труда и противопожарной безопасности; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности;

в) наличие профессиональных умений, необходимых для выполнения работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертизы проектов нормативных правовых актов, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера. Информационно-коммуникационными сетями (в том числе с сетью интернет), в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базами данных; управления электронной почтой; подготовки презентаций, использования графических объектов в электронных документах, подготовки деловой корреспонденции и актов инспекции.

Условия прохождения гражданской службы определены Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

  Гражданскому служащему гарантируется предоставление условий прохождения гражданской службы, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, обеспечиваются безопасные условия прохождения гражданской службы (безопасные условия труда) и соответствующие организационно-технические условия для исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей (наличие помещения, оборудованного соответствующей мебелью, предоставление оргтехники, обеспечение канцелярскими принадлежностями и т.п.).

Условия проведения конкурса определены Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», утвердившим Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - Положение).

  В силу п. 7 Положения гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографий, выполненных на матовой бумаге в черно-белом изображении в деловом костюме (2 штуки размером 4 x 6);

 в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

 г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

 д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка формы № 001-ГС/у);

 е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые);

 ж) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

 з) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме, установленной указом Президента Российской Федерации;

и) копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

 к) копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния);

 л) при наличии – документ, подтверждающий допуск к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;

 м) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно п. 8 Положения гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

  Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографий, выполненных на матовой бумаге в черно-белом изображении в деловом костюме (2 штуки размером 4 x 6).

  Пунктом 19 Положения установлено, что конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

  При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

  При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

  Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда ([http://www.rosmintrud.ru/ ministry/programms/gossluzhba/16/1](http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1)).

 Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов Инспекцией определены следующие методы оценки:

1. письменное тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации, знаниями Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;
2. индивидуальное собеседование для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

 В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента, он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня.

 Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта [http://www.gossluzhba.gov.ru](http://www.gossluzhba.gov.ru/)  в разделе «Образование»//«Тесты для самопроверки»).

 Документы для участия в конкурсе принимаются в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

 Начало приема документов для участия в конкурсе: **с 09 ч. 00 мин. 29 ноября 2018 г., окончания – в 18. ч. 00 мин. 19 декабря 2018 г.**

  Предположительно конкурс состоится **11 января 2019 г.** по адресу: 614026, г. Пермь, ул. Александра Щербакова, дом 35.
 Гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе будет направлено письменное уведомление о дате и времени его проведения не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса.
 Адрес приема документов: 614026, г. Пермь, ул. Александра Щербакова, д. 35, в Межрайонной ИФНС России №9 по Пермскому краю, отдел общего обеспечения, комн. 207, контактные телефоны: (342) 270-38-12, 270-38-30, (59) 67-12, 67-30.