Объявление

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв в Инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по г. Москве

Инспекция Федеральной налоговой службы № 2 по г. Москве в лице начальника инспекции Филимоновой Людмилы Васильевны, действующей на основании Положения об Инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по г. Москве, утвержденного руководителем Управления Федеральной налоговой службы по г.Москве, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование отдела** | **Наименование вакантной должности** | **Количество вакантных должностей** | **Квалификационные требования** |
| Отдел выездных проверок № 2 | Главный государственный налоговый инспектор  Государственный налоговый инспектор | 1  1 | Высшее профессиональное образование;  стаж работы не менее 2-х лет государственной гражданской службы или по специальности не менее 4-х лет;  Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел обеспечения процедуры банкротства | Старший государственный налоговый инспектор  Государственный налоговый инспектор | 1  1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу;  Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел камеральных проверок № 1 | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  стаж работы не менее 2-х лет государственной гражданской службы или по специальности не менее 4-х лет. |
| Отдел камеральных проверок № 2 | Старший специалист 2 разряда | 1 | Среднее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел камеральных проверок № 4 | Государственный налоговый инспектор | 2 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел камеральных проверок № 5 | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел камеральных проверок № 6 | Государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел работы с налогоплательщиками | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Контрольно-аналитический отдел | Главный государственный налоговый инспектор  Государственный налоговый инспектор | 1  1 | Высшее профессиональное образование;  стаж работы не менее 2-х лет государственной гражданской службы или по специальности не менее 4-х лет;  Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел информатизации | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Аналитический отдел | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел предпроверочного анализа | Государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  Без предъявления требований к стажу. |
| Отдел истребования документов | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее профессиональное образование;  стаж работы не менее 2-х лет государственной гражданской службы или по специальности не менее 4-х лет. |

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (http:www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1).

\*В соответствии с п. 7 ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещены на сайте Федеральной налоговой службы в разделе **Государственная гражданская служба.**

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливается квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности.

Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

Личное заявление;

собственноручно заполненную и подписанную анкету (форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2006 № 667-р) с приложением фотографии (в деловом костюме) размером 3\*4 см.;

копия паспорта или заменяющего документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации ***(с приложением вкладыша),*** а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоении квалификации по результатам дополнительного профессионального образовании, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, ***заверенные нотариально или кадровыми службой по месту работы (службы)****;* если Институт является Негосударственным образовательным учреждением необходимо представить «Лицензию» и «Аккредитацию» с приложениями на период обучения;

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у)(утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

копию и оригинал документа воинского учета;

документы, связанные с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по замещаемой должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации.

**Гражданский служащий,** изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы,представляет **заявление на имя представителя нанимателя;**

**Гражданский служащий,** замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, **представляет заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии. Форма анкеты утверждается Правительством Российской Федерации»;**

(в разделе трудовая деятельность просим указывать число, месяц и год – для расчета стажа) с приложением фотографии

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Документы представляются в ИФНС России № 2 по г. Москве в течение **21 дня** **со дня размещения объявления** об их приёме на официальном сайте УФНС России по г. Москве [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) и на сайте Федерального портала государственной гражданской службы и управленческих кадров: [www.gossluzhba.gov.ru](http://www.gossluzhba.gov.ru)

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объёме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приёма.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (индивидуальное собеседование) по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

ИФНС России №2 по г. Москве рекомендует кандидатам в качестве самопроверки прохождения тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещенных в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: (на главной странице сайта <http://www.gossluzhba.gov.ru> в разделе «Образование»// «Тесты для самопроверки»).

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ ИФНС России № 2 по г. Москве о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Прием документов для участия в конкурсе будет осуществляться **с 01 августа 2017 года по 21 августа 2017 года. *Время приема документов: с 10 часов 00 минут до 13 часов 00 минут.***

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в ИФНС России № 2 по г. Москве. Документы, поступившие после установленного для приёма срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее **чем за 15 дней до начала конкурса** гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме **в 7-дневный срок со дня его завершения.** Информация о результатах конкурса размещается на сайте Управления Федеральной налоговой службы по г. Москве и государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети www.gossluzhba.gov.ru

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению **в течение трех лет** со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приема документов: 129110, г. Москва, ул. Б.Переяславская, д.16, Инспекция Федеральной налоговой службы № 2 по г.Москве (отдел кадров), комн. № 626, факс: (495) 400-01-90, e-mail: [info2@mosnaloq.ru](mailto:admin2@mosnaloq.ru).

Контактный телефон: 400-02-43 (185-20)

Конкурс **планируется** **провести 11 сентября 2017 года в 10 часов 00 минут** по адресу: 129110, г. Москва, ул. Б.Переяславская, д.16, Инспекция Федеральная налоговая службы №2 по г.Москве