**ПАМЯТКА**

**по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов**

В соответствии с частью 1 статьи 10 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Как определено частью 2 указанной статьи закона под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](#Par3) настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](#Par3) настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с частью 2 статьи 19 № 79-ФЗ предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан проинформировать об этом **представителя нанимателя** в письменной форме.

Порядок **уведомления** и его форму детализирует приказ ФНС России от 08.12.2015 № ММВ-7-4/562@ « Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной налоговой службы о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения».

Следует отметить, что в уведомлении необходимо не только описать ситуацию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, **но и меры, предпринятые государственным служащим по его урегулированию (если такие меры принимались).**

Часть 3.1. статьи 19 № 79-ФЗ предусматривает предотвращение или урегулирование конфликта интересов, которое может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (часть 3.2. статьи 19 № 79-ФЗ).

В соответствии с частью 4 статьи 19 № 79-ФЗ представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=03E5718A72FECD580616BD9EF9A93B5DDFB9BBAD1753E14055A026EB70C08B5D5CF5AB0A4B4ADDEBh1gFG), установленном настоящим Федеральным законом.

Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы (часть 4.1. статьи 19 № 79-ФЗ).

При возникновении на государственной службе конфликтов интересов, необходимо руководствоваться письмом Минтруда России от 15.10.2012   
№ 18-2/10/1-2088 «Об обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования».

Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (часть 5 статьи 19 № 79-ФЗ).

В соответствии с приказом УФНС России по Республике Крым от 17.03.2016 01-16/0044@ утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной налоговой службы по Республике Крым. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии возложено на отдел безопасности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Предотвращение  и урегулирование конфликта интересов | Основание | Необходимые действия |
| В случае возникновения у гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта. | [п.12 ч.1 ст.15](consultantplus://offline/ref=978F9EA8231BDD6FC7F80AE4EE2CE36A7B9E8527A2C6526610BC869026D920C9FA12B24581832797GC39P) Федерального закона № 79-ФЗ;  [ст. 11](consultantplus://offline/ref=47AED27345C8E989F8395267C0154D634DAE3677865CCCFD12D4D523C798A36F84FDDF8075C5A75AB555P) Федерального закона № 273-ФЗ;  [Приказ](consultantplus://offline/ref=BCE0B3100D741961A2861C5CEADBEB962725043B1D9C03A8E4AC66AEE1048332820F584939782D284377DD42gAk0J) ФНС России от 08.12.2015 № ММВ-7-4/562@ | Гражданский служащий обязан в письменной форме подать соответствующее уведомление, то есть, уведомить **представителя нанимателя** и **своего непосредственного начальника** о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.  Порядок уведомления и его образец утвержден [приказом](consultantplus://offline/ref=BCE0B3100D741961A2861C5CEADBEB962725043B1D9C03A8E4AC66AEE1048332820F584939782D284377DD42gAk0J) ФНС России от 08.12.2015 № ММВ-7-4/562@.  ***В УФНС России по Республике Крым функции обеспечения регистрации уведомления и направления его представителю нанимателя возложены на отдел безопасности.*** |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. | [ч.4 ст.19](consultantplus://offline/ref=68F67EE4C23B5494E7420F2624CB9A9472249EE8ACB3293D92C2C511ADDC3DB8E8FDF7891B703B9AS6A4Q) Федерального закона № 79-ФЗ;  [ст. 11](consultantplus://offline/ref=7EA48FB584FB7FA5569E4DE0D54CC164E5B6F126F7C8EAACDFD14F4F08AF74A0EA00328D569C497AO3CCQ) Федерального закона № 273-ФЗ | Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются представителем нанимателя в зависимости от конкретных ситуаций в соответствии с письмом Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088. |

Отдел безопасности УФНС России по Республике Крым