**ПАМЯТКА**

**об урегулировании конфликта интересов**

Пункт 1 статьи 19 «Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе» Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяет, что конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации.

Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с пунктом 2 статьи 19 № 79-ФЗ предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 статьи 19 № 79-ФЗ под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 [статьи 16](consultantplus://offline/ref=03E5718A72FECD580616BD9EF9A93B5DDFB9BBAD1753E14055A026EB70C08B5D5CF5AB0A4B4ADFEBh1gBG) настоящего Федерального закона (близкие родственники), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан проинформировать об этом представителя нанимателя в письменной форме.

Порядок уведомления и его форму детализирует приказ ФНС России от 20.04.2011 № ММВ-7-4/277@ «Об организации уведомления государственным гражданским служащим Федеральной налоговой службы о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения».

Следует отметить, что в уведомлении необходимо не только описать ситуацию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, *но и меры, предпринятые государственным служащим по его урегулированию.*

2

Пункт 3.1. статьи 19 № 79-ФЗ предусматривает предотвращение или урегулирование конфликта интересов, которое может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (пункт 3.2. статьи 19 № 79-ФЗ).

В соответствии с пунктом 4 статьи 19 № 79-ФЗ представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=03E5718A72FECD580616BD9EF9A93B5DDFB9BBAD1753E14055A026EB70C08B5D5CF5AB0A4B4ADDEBh1gFG), установленном настоящим Федеральным законом.

Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы (пункт 4.1. статьи 19 № 79-ФЗ).

При возникновении на государственной службе конфликтов интересов, необходимо руководствоваться письмом Минтруда России от 15.10.2012   
№ 18-2/10/1-2088 «Об обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования».

3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Урегулирование конфликта интересов | | |
| В случае возникновения у гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта. | [п.12 ч.1 ст.15](consultantplus://offline/ref=978F9EA8231BDD6FC7F80AE4EE2CE36A7B9E8527A2C6526610BC869026D920C9FA12B24581832797GC39P) Федерального закона № 79-ФЗ;  [ст. 11](consultantplus://offline/ref=47AED27345C8E989F8395267C0154D634DAE3677865CCCFD12D4D523C798A36F84FDDF8075C5A75AB555P) Федерального закона № 273-ФЗ;  [Приказ](consultantplus://offline/ref=BCE0B3100D741961A2861C5CEADBEB962725043B1D9C03A8E4AC66AEE1048332820F584939782D284377DD42gAk0J) ФНС России от 20.04.2011 № ММВ-7-4/277@ | Гражданский служащий обязан в письменной форме подать в Управление кадров ФНС России (территориального органа ФНС России) в письменной форме соответствующее уведомление, то есть, уведомить представителя нанимателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.  Порядок уведомления утвержден [Приказом](consultantplus://offline/ref=BCE0B3100D741961A2861C5CEADBEB962725043B1D9C03A8E4AC66AEE1048332820F584939782D284377DD42gAk0J) ФНС России от 20.04.2011 № ММВ-7-4/277@ |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. | [ч.4 ст.19](consultantplus://offline/ref=68F67EE4C23B5494E7420F2624CB9A9472249EE8ACB3293D92C2C511ADDC3DB8E8FDF7891B703B9AS6A4Q) Федерального закона № 79-ФЗ;  [ст. 11](consultantplus://offline/ref=7EA48FB584FB7FA5569E4DE0D54CC164E5B6F126F7C8EAACDFD14F4F08AF74A0EA00328D569C497AO3CCQ) Федерального закона № 273-ФЗ | Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются представителем нанимателя в зависимости от конкретных ситуаций в соответствии с письмом Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088. |