ПАМЯТКА

государственному гражданскому служащему территориальных налоговых органов

г. Севастополя, планирующему увольнение с государственной гражданской службы

В соответствии с [частью 11 статьи 15](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B72297AA4794F568D1B0A12914DF17F6466A5107C6745B56EBB9E22A500C29D75BE1214DA0F11C9B0n6J1O) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее - гражданский служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B72297AA4794F568D1B0A12914DF17F6474A548706647AA6DB68B74F446n9J7O) № 79-ФЗ и другими федеральными законами.

**I. Ограничения, запреты, налагаемые на гражданина,**

**замещавшего должность государственной или муниципальной службы**

[Статьей 17](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B72297AA4794F568D1B0A12914DF17F6466A5107C6745B568BA9E22A500C29D75BE1214DA0F11C9B0n6J1O) Федерального закона № 79-ФЗ установлено:

п. 3. Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц [сведения](consultantplus://offline/ref=79DA9D32DD4CD13FF2D9F929D2DD8CC858DBAD9971A2DC0D70811B549D81BFEE099CD2F0E423DCAA82CC6A4E73D51EAAC9AAB21519CDCC6Am7N4O) конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

п. 3.1. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=8B50F4571A52241347E5D450FC74D7F28E2D55595E6C9603887BF8EAC7FA7883A0A1A71BE88DB86C7EC76B23D66D83408D7D520CE7AB932FA0N7O) должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=8B50F4571A52241347E5D450FC74D7F28C2F535D50669603887BF8EAC7FA7883B2A1FF17E98FA66C71D23D7290A3N8O) по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 24.04.2020) "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

п 1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=2966C3C45B5909D968A1CCAD748E79F5C39FE38E29517B8AA56B20BE38808685137001AE51C3279005C5333B310A535F4FD3DFD120538756C5Q4O), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), **если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного** или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=2966C3C45B5909D968A1CCAD748E79F5C19DE58A275B7B8AA56B20BE38808685017059A250C139900AD0656A77C5QFO) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

п. 1.1. Комиссия в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

п. 2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет** после увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](consultantplus://offline/ref=B79142F2F5F0FF7B4856A4690C1A93C46666B93B7B7CED40DABBBBE61AC178B657AE5EED0D3A30217160D3BD9CCD09988E012E1CM0LBH) настоящей статьи, **сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы**.

**II. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со [ст. 13](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B722976AD7E4A568D1B0A12914DF17F6466A5107C6745B56CBE9E22A500C29D75BE1214DA0F11C9B0n6J1O) Федерального закона № 273-ФЗ Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [пунктом 3 статьи 12](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B722976AD7E4A568D1B0A12914DF17F6466A5107E664EE03CFAC07BF54689907CA20E14D0n1J1O), влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B722976AD7E4A568D1B0A12914DF17F6466A5107F6E4EE03CFAC07BF54689907CA20E14D0n1J1O), заключенного с указанным гражданином.

|  |
| --- |
| **Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссии по урегулированию конфликта интересов не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.** |

Пунктом 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1 ст. 12](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B722976AD7E4A568D1B0A12914DF17F6466A5107F6E4EE03CFAC07BF54689907CA20E14D0n1J1O), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=542F9EA3B878576B88A4A9272A4106CEE055884B27F1ECABD90719D0AA100FB966A46DFB18C3542B338A45049E96A634739491489AAA1815s9X1I), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. (Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 (ред. от 10.07.2020) "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации").

|  |
| --- |
| **Письмо оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы). Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы  в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином.** |

В соответствии со [статьей 19.29](consultantplus://offline/ref=FB42F06C7E78BA465C295B716273CB2B712073AC704E568D1B0A12914DF17F6466A5107E674DB466EAC432A14996926ABC040AD01111nCJ9O) КоАП от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5D732EE9E40FDEC1CD12C70F5CCF8C3DEDF0C78F265AEBEBAB7B2C98487C56C01944EA7F3571DCC20E647347A09D1b1l2O), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5D732EE9E40FDEE19D2297DF0CCF8C3DEDF0C78F265AEBEBAB7B1C18FD3942F5FCD1EE1B85A14D03CE64Db2lAO) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от **двух тысяч** до **четырех тысяч** рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=1616989F5849E9109BF5D732EE9E40FDEF1CDB2B7DFECCF8C3DEDF0C78F265AEBEBAB7B2C98487C06201944EA7F3571DCC20E647347A09D1b1l2O) - от **двадцати тысяч** до **пятидесяти тысяч** рублей; на юридических лиц - от **ста тысяч** до **пятисот тысяч** рублей.

Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.